

N°	DESCRIZIONE MACRO OBIETTIVO (ref. Piano Integrato Performance, Trasparenza e Anticorruzione 2017-2019)	ARCO TEMPORALE DI RIFERIMENTO	% RAGGIUNGIMENTO 2° semestre ANNO 2017	% RAGGIUNGIMENTO ANNO 2018	UFFICIO RESPONSABILE	UFFICI COINVOLTI	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA I: Innovazione e sviluppo O: Ottimizzazione processi S: Semplificazione procedure
1	Regolamento premialità (stesura, emanazione e implementazione)	2017-2018	70% (stesura, emanazione)	30% (implementazione)	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali Ufficio Infrastrutture, servizi informatici e amministrazione trasparente Ufficio Offerta didattica, Dottorato e Servizi agli studenti Ufficio Pianificazione, Finanza e Controllo Ufficio Reclutamento, amministrazione e gestione del personale Ufficio Ricerca, gestione progetti e trasferimento tecnologico Ufficio Segreteria Generale, Organizzazione e Relazioni esterne	Obiettivo trasversale	I
2	Regolamento conto terzi (stesura, emanazione e implementazione)	2017-2018	70% (stesura, emanazione)	30% (implementazione)	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali Ufficio Pianificazione, Finanza e Controllo Ufficio Reclutamento, amministrazione e gestione del personale Ufficio Ricerca, gestione progetti e trasferimento tecnologico Ufficio Segreteria Generale, Organizzazione e Relazioni esterne	Obiettivo trasversale	I
3	Progettazione di un cruscotto informatico a supporto del sistema di premialità	2017-2018	30%	70%	Ufficio Infrastrutture, servizi informatici e amministrazione trasparente	Ufficio Infrastrutture, servizi informatici e amministrazione trasparente Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali Ufficio Pianificazione, Finanza e Controllo Ufficio Reclutamento, amministrazione e gestione del personale Ufficio Ricerca, gestione progetti e trasferimento tecnologico Ufficio Segreteria Generale, Organizzazione e Relazioni esterne	Obiettivo trasversale	O
4	Revisione sito istituzionale della Scuola	2017-2018	50%	50%	Ufficio Segreteria Generale, Organizzazione e Relazioni esterne	Ufficio Segreteria Generale, Organizzazione e Relazioni esterne Tutti gli uffici	Obiettivo trasversale	I
5	Implementazione del sistema di rassegna stampa in base anche alla convenzione con le università toscane	2017-2018	30%	70%	Ufficio Segreteria Generale, Organizzazione e Relazioni esterne	Ufficio Segreteria Generale, Organizzazione e Relazioni esterne		O
6	Analisi della normativa in materia di etica di antiplagio e relativa applicazione negli ambiti di interesse della Scuola attraverso dotazione di software specifico, attività di formazione estensiva obbligatoria rivolta al personale accademico e amministrativo anche mediante il supporto di esperti di settore nel panorama internazionale	2017-2018	60%	40%	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali Ufficio Reclutamento, amministrazione e gestione del personale Ufficio Ricerca, gestione progetti e trasferimento tecnologico Unità in Staff al Direttore amministrativo e Biblioteche	Obiettivo trasversale	I
7	Ridefinizione dell'assetto del percorso di Dottorato a seguito delle indicazioni in materia di accreditamento ricevute dall'ANVUR nella prima settimana di luglio 2017	2017	100%	---	Ufficio Offerta didattica, Dottorato e Servizi agli studenti	Ufficio Offerta didattica, Dottorato e Servizi agli studenti Ufficio Infrastrutture, servizi informatici e amministrazione trasparente Ufficio Segreteria Generale, Organizzazione e Relazioni esterne	Obiettivo trasversale	I
8	Analisi e sviluppo dei rapporti con DSU con specifico riferimento alla gestione del servizio mensa con previsione dell'utilizzo del pacchetto per rappresentanza all'interno dei locali	2017-2018	80%	20%	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali Ufficio Servizi generali, Logistici e Patrimoniali	Obiettivo trasversale	I
9	Predisposizione capitolato per lo sviluppo della nuova gara per una maggiore performance della rete	2017-2018	10%	90%	Ufficio Infrastrutture, servizi informatici e amministrazione trasparente	Ufficio Infrastrutture, servizi informatici e amministrazione trasparente Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali	Obiettivo trasversale	I
10	Approfondimento sulla determinazione e utilizzo dei fondi finalizzato alla stipula dell'Accordo Integrativo e alla certificazione dei fondi	2017-2018	80%	20%	Ufficio Pianificazione, Finanza e Controllo	Ufficio Pianificazione, Finanza e Controllo Ufficio Legale, Atti negoziali e Relazioni sindacali Ufficio Reclutamento, amministrazione e gestione del personale	Obiettivo trasversale	O
11	Relazione specifica sul Piano triennale di sviluppo del personale con analisi dettagliata dei Punti Organico e di eventuali finanziamenti e/o cofinanziamenti straordinari	2017	100%	---	Ufficio Reclutamento, Amministrazione e Gestione del personale	Ufficio Reclutamento, Amministrazione e Gestione del personale		O
12	Analisi di dettaglio sistemica e continuativa sulle leve che muovono il Fondo di Finanziamento Ordinario	2017	100%	---	Ufficio Pianificazione, Finanza e Controllo	Ufficio Pianificazione, Finanza e Controllo Ufficio Reclutamento, Amministrazione e Gestione del personale Ufficio Ricerca, gestione progetti e trasferimento tecnologico Ufficio Segreteria Generale, Organizzazione e Relazioni esterne	Obiettivo trasversale	O
13	Piano di programmazione per il riequilibrio dell'indice di tempestività dei pagamenti	2017	100%	---	Ufficio Pianificazione, Finanza e Controllo	Ufficio Pianificazione, Finanza e Controllo		O
14	Iniziative di formazione relative all'anticorruzione	2017	100%	---	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali Ufficio Reclutamento, Amministrazione e Gestione del personale	Obiettivo trasversale	I
15	Relazione sull'effettivo utilizzo degli spazi da parte degli utenti con specifico focus sulla Biblioteca e sull'attivazione dei relativi servizi	2017	100%	---	Unità in Staff al Direttore amministrativo e Biblioteche	Unità in Staff al Direttore amministrativo e Biblioteche Ufficio Servizi generali, Logistici e Patrimoniali	Obiettivo trasversale	O

N°	DESCRIZIONE MACRO OBIETTIVO (ref. Piano Integrato Performance, Trasparenza e Anticorruzione 2017-2019)	ARCO TEMPORALE DI RIFERIMENTO	% RAGGIUNGIMENTO 2° semestre ANNO 2017	% RAGGIUNGIMENTO ANNO 2018	UFFICIO RESPONSABILE	UFFICI COINVOLTI	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA I: Innovazione e sviluppo O: Ottimizzazione processi S: Semplificazione procedure
16	Relazione sulla controversia GEAL	2017	100%	---	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali Ufficio Infrastrutture, servizi informatici e amministrazione trasparente Ufficio Servizi generali, Logistici e Patrimoniali	Obiettivo trasversale	O
17	Regolamento per i Progetti di Attività Integrata (stesura, emanazione, indizione bando e implementazione)	2017-2018	30% (stesura, emanazione, indizione bando)	70% (implementazione)	Ufficio Ricerca, Gestione Progetti e Trasferimento Tecnologico	Ufficio Ricerca, Gestione Progetti e Trasferimento Tecnologico Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali Ufficio Reclutamento, amministrazione e gestione del personale Ufficio Segreteria Generale, Organizzazione e Relazioni esterne	Obiettivo trasversale	O
18	Progetto Dipartimenti di Eccellenza	2017	100%	---	Ufficio Ricerca, Gestione Progetti e Trasferimento Tecnologico	Ufficio Ricerca, Gestione Progetti e Trasferimento Tecnologico Ufficio Infrastrutture, servizi informatici e amministrazione trasparente Ufficio Reclutamento, amministrazione e gestione del personale Ufficio Segreteria Generale, Organizzazione e Relazioni esterne	Obiettivo trasversale	I
19	Regolamento sull'accesso generalizzato e civico (stesura, emanazione e implementazione)	2017-2018	30% (stesura, emanazione)	70% (implementazione)	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali	Ufficio Legale Atti negoziali e Relazioni sindacali		I