

## SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

### ALLEGATO 1 – SCHEDE LINEE STRATEGICHE 2018/2020

Obiettivo Generale		Area strategica	Linea Strategica						
Fonte	Descrizione		Cod	Descrizione	Peso	Orizzonte temporale	Stakeholder	Impatto (outcome) atteso	Indicatore dell'impatto (KPI)
Programmazione delle Università 2016-2018	Obiettivo B: Modernizzazione ambienti di studio e ricerca, innovazione delle metodologie didattiche	DIDATTICA	A	Miglioramento dell'efficacia della didattica e dell'occupabilità dei laureati	15%	2018/2020	Studenti	Sviluppo delle conoscenze e delle competenze disciplinari e trasversali con conseguente maggior attrattività dell'Ateneo	DID1. Numero di OpenBadge erogati
									DID2. Percentuale di studenti che proseguono la carriera nel sistema universitario al II anno nello stesso Ateneo (AVA/iA21bis)
									DID3. Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'a.s. (AVA/iA1, iC01)
									DID4. Opinione degli studenti frequentanti
								DID5. Percentuale di Laureati occupati a un anno dal titolo: L, LM, LMCU (AVA/iC06, AVA/iC07)	
								DID6. Indice di qualità media dei collegi di dottorato (AVA/iA_C_2)	
			B	Sviluppo dell'internazionalizzazione	10%	2018/2020	Studenti		DID7. Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale dei corsi (AVA/iA10, iC10)
		RICERCA	C	Internazionalizzazioni e sviluppo della ricerca scientifica	25%	2018/2020	Enti finanziatori Aziende private	Sostenibilità a medio termine della missione dell'Ateneo	FIN1. Incidenza delle fonti di finanziamento diverse dall'FFO sul totale delle Entrate
		RICERCA TERZA MISSIONE	D	Sviluppo del radicamento territoriale	25%	2018/2020	Enti pubblici Aziende private Cittadini		
n/a	n/a	SUPPORTO AMMINISTRATIVO	E	Sviluppo della cultura del personale	10%	2018/2020	Personale TA	Miglioramento del clima organizzativo	BENOR. Indice di soddisfazione complessiva per ciascuna delle 15 dimensioni in cui è misurato il Benessere organizzativo
PROPER	Indicatori per la Programmazione del Fabbisogno di Personale		F	Semplificazione amministrativa e miglioramento della qualità dei servizi	15%	2018/2020	Studenti Personale MIUR MEF	Sostenibilità a medio termine della missione dell'Ateneo	FIN2. Indice di indebitamento (ex art. 6 D.lgs. n.49/2012) FIN3. Indice di sostenibilità economico finanziaria (ex art. 7 D.lgs. n.49/2012) FIN4. Spesa sui consumi intermedi al netto dell'inflazione TEMP. Indicatore di tempestività dei pagamenti (Circolare MEF n.3/2015)