

**SCHEDA – analisi quali-quantitativa delle risorse umane
(tecnici amministrativi a tempo indeterminato, a tempo determinato e dirigenti,
in servizio all'1.1.2013 – esclusi collaboratori ed esperti linguistici)**

La scheda sintetizza i risultati dell'analisi quali-quantitativa delle risorse umane; essa si compone di tre parti. Nella prima parte si rilevano i valori degli indicatori quali-quantitativi relativi al personale in servizio all'1.1.2013, nella seconda parte si rilevano gli indicatori di analisi del benessere organizzativo e, infine, nella terza parte si rilevano gli indicatori di genere.

1 Analisi caratteri qualitativi/quantitativi	
<i>Indicatori</i>	<i>Valore</i>
Unità di personale tecnico amministrativo in servizio all'1.1.2013 a tempo indeterminato (esclusi dirigenti)	209
Unità di personale con qualifica dirigenziale in servizio all'1.1.2012	3
Età media del personale esclusi dirigenti (anni)	42,70
Età media dei dirigenti (anni)	55,66
% di personale in possesso di laurea	56,13%
Ore di formazione 2012 (media per dipendente compresi dirigenti)	9 h
Tasso di crescita unità di personale (dall'1.1.2012 al 1.1.2013 – considerato personale di ruolo: tecnici amministrativi a tempo indeterminato e dirigenti a tempo indeterminato)	+ 0,47%
Costi di formazione 2012	€ 36.256,34
2 Analisi Benessere organizzativo	
<i>Indicatori</i>	<i>Valore</i>
N. dimissioni premature 2012 (per cessazione anticipata o trasferimento presso altro ente)	1
N. richieste di trasferimento verso altri enti (anno 2012)	2
N. richieste mobilità interna (in seguito a pubblicazione avviso mobilità interna – anno 2012)	13
N. richieste mobilità interna (in assenza avviso mobilità interna – anno 2012)	2
% di personale assunto a tempo indeterminato	100%
3 Analisi di genere	
<i>Indicatori</i>	<i>Valore</i>
% di personale femminile rispetto al totale del personale	75,12%
% di personale femminile assunto a tempo indeterminato rispetto al totale del personale	75,12%
Età media del personale femminile (anni)	42,40
% di personale femminile laureato rispetto al totale personale (maschile e femminile)	41,51%
% di personale femminile laureato rispetto al totale personale femminile	55,70%
Numero di Responsabili (di I livello) donne	66,66%