



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI
AREA RISORSE UMANE
SETTORE PERFORMANCE, TRASPARENZA E
ANTICORRUZIONE

IL PRO RETTORE VICARIO

- VISTA** la legge 9 maggio 1989, n. 168;
- VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Università attualmente vigenti;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare l'art. 5 che demanda alle Amministrazioni pubbliche ogni determinazione per l'organizzazione degli uffici al fine di assicurare l'economicità, la tempestività e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTO** il vigente Statuto dell'Università degli Studi del Molise, emanato con D.R. n. 15 del 10 gennaio 2012;
- VISTO** il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. n. 177 del 2 marzo 2012 ed in particolare l'art. 9 – *Organizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Università*;
- VISTA** la D.D. n. 468 del 2.05.2016 con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo di Ateneo in vigore dal 2.05.2016;
- TENUTO CONTO** che le Amministrazioni, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 annualmente adottano il Piano della Performance nel quale sono definiti gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi e il collegato Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- LETTO** il Piano Integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2018-2020 dell'Università degli Studi del Molise nel quale è definito il sistema degli obiettivi di Ateneo, con l'individuazione degli obiettivi dirigenziali generali, delle Divisioni/Aree e Coordinamenti, degli indicatori con cui si intende misurare e valutare il raggiungimento dei risultati attesi e, per ciascuno degli indicatori scelti, il target atteso;



- VISTA** la D.D n.33/2017 prot. 2627 del 14 febbraio 2017 con la quale è stata istituita la Commissione di supporto ai processi valutativi interni di Ateneo con il compito di monitorare sul piano qualitativo, il livello delle prestazioni delle Divisioni e delle Aree gestionali e il grado di attuazione degli obiettivi strategici e operativi;
- LETTA** la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 emanata dall'ANVUR in data 20 dicembre 2017;
- TENUTO CONTO** del documento prot. 1288 – II/12 del 18 gennaio 2018 “Feedback al Piano Integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2017-2019” elaborato dall'ANVUR sul ciclo della Performance dell'Università degli Studi del Molise;
- VISTO** il DR n. 69/2018 prot.2506 del 30 gennaio 2018 con il quale è adottato il “Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020”, parte integrante del Piano Integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2018-2020”;
- LETTO** il Verbale del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 31 gennaio 2018;
- PREMESSO CHE** gli obiettivi del Direttore Generale sono stati approvati nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 2 febbraio 2018;
- RITENUTO** di stralciare dagli obiettivi già approvati quello che attiene alla *Verifica del rischio sismico dei plessi* con relativo indicatore “*Analisi di vulnerabilità dei plessi*”;
- RITENUTO** necessario, in linea con le indicazioni fornite dal Nucleo di valutazione di Ateneo, ripartire gli obiettivi assegnati al Direttore Generale in *Obiettivi Strategici Direzionali e Obiettivi di miglioramento e innovazione del funzionamento dell'Amministrazione*;
- CONSIDERATO** che tale ripartizione non determina una sostanziale modifica degli stessi;
- RITENUTO** necessario stabilire altresì gli obiettivi della performance organizzativa collegata alle finalità istituzionali e alla missione dell'Ateneo quale risultato della performance di tutte le strutture dell'Ateneo (Amministrazione, Dipartimenti e Centri) come previsto dall'art. 8 del d.lgs. 150/2009;
- SENTITI** il Direttore della Divisione Programmazione e Sviluppo, i Responsabili di Area e i Responsabili dei Coordinamenti;
- SENTITO** il Direttore Generale, dott. Valerio Barbieri;

DECRETA

- Art. 1:** di approvare il Piano Integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2018-2020 (*in Allegato*) come previsto dall'articolo 15, comma 2, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 quale strumento di programmazione triennale dell'azione amministrativa, “*al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità di rappresentazione della performance*” e favorire il miglioramento dell'assetto organizzativo, attraverso azioni orientate ad accrescere, qualitativamente e quantitativamente, le prestazioni complessive dell'Ateneo, il miglioramento dell'outcome e il miglioramento continuo attraverso azioni di ottimizzazione delle attività dell'Amministrazione;
- Art. 2:** di approvare gli obiettivi del Direttore Generale ripartiti tra *Obiettivi Strategici Direzionali e Obiettivi di miglioramento e innovazione del funzionamento dell'Amministrazione* come delineati nel Piano Integrato in Allegato;



Art. 3: il presente decreto sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta utile.

IL PRO RETTORE VICARIO
Prof. Marco Marchetti

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo provvedimento da	n. €		
Annotazioni:			Data

