

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	A
Obiettivo	Obiettivi correlati al funzionamento dell'Agenzia (gestione del personale e procedure finanziarie)
Descrizione	predisposizione delle attività e delle strutture per la gestione del personale, dei bilanci e delle procedure finanziarie
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Stefano Tirittera, Antonella De Biase
Altri uffici coinvolti	Tutte le Divisioni e le Strutture di Ricerca, Segreteria Tecnica del DG
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF, Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Ministero dell'economia e delle finanze - Regioni Organizzazioni sindacali dei comparti Ricerca e Ministeri + R.S.U., soggetti aggiudicatari appalti, CONSIP, ANAC, INL - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Agenzia per il Demanio
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	2019	2020
A.1	Rapporto tra il personale gestito con il sistema Noi PA TM /personale totale.	percentuale	Risultato (output)	100%		
A.2	Importo verificato (da disimpegnare o meno) in percentuale all'ammontare complessivo dei residui passivi	percentuale	Risultato (output)	100%		
A.3	report contenente gli istituti simili	numerico	Realizzazione fisica	1		
A.3	stipula accordo integrativo per i due comparti	numerico	Realizzazione fisica	2		
A.4	realizzazione delle attività così come descritte nel rispetto della tempistica e della normativa del codice appalti e della anticorruzione.	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%		
A.5	Individuazione di un immobile da destinare a sede istituzionale	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%		
A.6	Cronoprogramma	numerico	realizzazione fisica	1		
A.7	Rapporto tra dipendenti beneficiari delle iniziative di formazione e totale dipendenti dell'Agenzia	percentuale	Risultato (output)	40%	40%	40%
A.8	stabilizzazione tempi determinati comparto ricerca (rapporto tra trasformati e totale TD)	percentuale	Risultato (output)	100%		

PIANO D'AZIONE

Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale

Codice	Denominazione	2018	2019	2020
A.1	Rilascio a regime del Sistema di Gestione del personale NoiPA TM per comparto Ricerca	X		
A.2	Verifica dei residui passivi del Fondo di rotazione	X		
A.3	Impostazione della piattaforma datoriale per la contrattazione integrativa	X		

A.4	Implementazione del sistema di monitoraggio delle procedure di affidamento	X		
A.5	Stipula contratto nuova sede/sede esistente dell'Agenzia	X		
A.6	Rilascio a regime del Sistema di Gestione del personale NoiPA TM per comparto Ministeri	X		
A.7	Avvio del Piano della Formazione 2017-2019	X	X	X
A.8	Completamento procedure stabilizzazione T.D. comparto Ricerca	X		