

OBIETTIVO N.10 protocollo informatico, trasparenza, performance e anticorruzione

PESO: 20;

TARGET (INDICATORE/RISULTATO DI PRESTAZIONE ATTESO) può essere misurato attraverso un valore numerico o attraverso un giudizio qualitativo. Gli indicatori sono finalizzati alla misurazione del grado di conseguimento dell'obiettivo. Possono essere quantitativi (es. n. pratiche, volumi di lavoro, scadenze temporali, di natura economica) e qualitativi (miglioramento di processi, cura delle relazioni, coordinamento dei collaboratori, innovazioni organizzative, problemsolving)	INDICATORE DI PRESTAZIONE CONSEGUITO	LIVELLO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (%)
<p>1. protocollo informatico (aspetti gestionali ed amministrativi)</p> <p>2. trasparenza</p> <p>3. performance</p> <p>4. anticorruzione</p> <p><u>TARGET qualitativo (peso 10)</u></p> <p>ottimo (10 - 9 punti), buono (8 punti), discreto (7 punti), sufficiente (6 punti), mediocre (4-5 punti), scarso (1-3 punti).</p> <p><u>TARGET quantitativo (peso 10)</u></p> <p>1. <u>protocollo informatico</u> da 0% al 19%: 0 punti; da 20% al 39%: 2 punto; da 40% al 59%: 4 punti; da 60% al 79%: 6 punti; da 70% al 99%: 8 punti; 100%:10 punti;</p> <p>2. <u>trasparenza</u> da 0% al 19%: 0 punti; da 20% al 39%: 2 punto; da 40% al 59%: 4 punti; da 60% al 79%: 6 punti; da 70% al 99%: 8 punti; 100%:10 punti;</p> <p>3. <u>performance</u> da 0% al 19%: 0 punti; da 20% al 39%: 2 punto; da 40% al 59%: 4 punti; da 60% al 79%: 6 punti; da 70% al 99%: 8 punti; 100%:10 punti;</p> <p>4. <u>anticorruzione</u></p>		

Il Direttore

OBIETTIVO N.10 protocollo informatico, trasparenza, performance e anticorruzione

PESO: 20;

da 0% al 19%: 0 punti; da 20% al 39%: 2 punto; da 40% al 59%: 4 punti; da 60% al 79%: 6 punti; da 70% al 99%: 8 punti; 100%:10 punti;		
--	--	--

OBIETTIVO N.10 protocollo informatico, trasparenza, performance e anticorruzione

PESO: 20;

--	--	--

Il Direttore