

*All. 3 - Scheda di analisi quali - quantitativa delle risorse umane*

**Analisi caratteri qualitativi/quantitativi**

<b>Indicatori</b>	<b>Valore</b>
<b>Età media dei dirigenti (anni)</b>	<b>54,2</b>
<b>Tasso di crescita unità di personale (2009 -2012)</b>	<b>-7,2%</b>
<b>% di dipendenti in possesso di laurea</b>	<b>60,4%</b>
<b>% di dirigenti in possesso di laurea</b>	<b>100%</b>
<b>Ore di formazione (media per dipendente)</b>	<b>18,45</b>
<b>Turnover del personale</b>	<b>92,8%</b>

**Analisi Benessere organizzativo**

<b>Indicatori</b>	<b>Valore</b>
<b>Tasso di assenze (giorni di assenza medi –malattia + altro - anno 2009)</b>	<b>21,19%</b>
<b>Tasso di dimissioni premature</b>	<b>4,1%</b>
<b>Tasso di richieste di trasferimento</b>	<b>0,6%</b>
<b>Tasso di infortuni</b>	<b>0,3%</b>
<b>% di personale assunto a tempo indeterminato</b>	<b>100%</b>

## Analisi di genere

Indicatori	Valore
% di dirigenti donne	29,8%
% di donne rispetto al totale del personale	41,9%
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	100%
Età media del personale femminile dirigente (anni)	53,4
Età media del personale femminile (anni)	50
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	56,8%
Ore di formazione femminile (media per dipendente di sesso femminile)	29,3