



PIANO DELLA PERFORMANCE 2015-2017

ANNUALITA' 2015

Approvato con D.R. n. 500 DEL 31 MAR. 2015

ALLEGATO 2

Schede Valutazione Capacità Professionali e Organizzative

Direzione Generale

Ufficio Sviluppo, Organizzazione e Innovazione e Area Finanziaria-Ufficio Controllo di Gestione
Via Pietro Bucci Cubo 25B – 87036 Arcavacata di Rende (CS)

ALLEGATO 2 Schede Valutazione Capacità Professionali e Organizzative

Tabella 1

Procedure selettive per la progressione economica			
Scheda di valutazione dell'arricchimento professionale			
Dati della struttura (1)			
Denominazione struttura			
Funzione del Responsabile		Preside <input type="checkbox"/> Direttore <input type="checkbox"/> Dirigente <input type="checkbox"/>	
Cognome e nome			
Dati del dipendente			
Cognome			
Nome		Data nascita	
Categoria e posizione econ.		Area	
sede di servizio			
VALUTAZIONE DELL'ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE			
(Esperienza lavorativa desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dal dipendente)			
Cat B (MAX 20 PUNTI)	CAT C (MAX 25 PUNTI)	CAT D (MAX 20 PUNTI)	CAT EP (MAX 15 PUNTI)
↳ sufficiente 5 punti	↳ sufficiente 8 punti	↳ sufficiente 5 punti	↳ sufficiente 4 punti
↳ buono 10 punti	↳ buono 14 punti	↳ buono 10 punti	↳ buono 8 punti
↳ distinto 16 punti	↳ distinto 20 punti	↳ distinto 16 punti	↳ distinto 12 punti
↳ ottimo 20 punti	↳ ottimo 25 punti	↳ ottimo 20 punti	↳ ottimo 15 punti
Valutazione conclusiva			
data di compilazione della scheda			
firma del responsabile valutatore			
data di consegna della scheda			
firma per ricevuta del dipendente valutato			

NB.: allegare curriculum professionale e titoli.

(1) la presente scheda deve essere redatta dal responsabile della struttura dove il dipendente presta servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione.

Tabella 2

Procedure selettive per la progressione economica				
Scheda di valutazione della qualità delle prestazioni				
Dati della struttura (1)				
Denominazione struttura				
Funzione del Responsabile		Preside <input type="checkbox"/>	Direttore <input type="checkbox"/>	Dirigente <input type="checkbox"/>
Cognome e nome				
Dati del dipendente				
Cognome				
Nome		Data nascita		
Categoria e posizione econ.		Area		
sede di servizio				
Valutazione della qualità delle prestazioni				
Categoria	B (MAX 20 PUNTI)	C (MAX 20 PUNTI)	D (MAX 25 PUNTI)	EP (MAX 25 PUNTI)
attenzione all'utenza e alla soluzione dei problemi	ف Suffic. 1 punti	ف Suffic. 1 punti	ف Suffic. 2 punti	ف Suffic. 2 punti
	ف Buono 2 punti	ف Buono 2 punti	ف Buono 3 punti	ف Buono 3 punti
	ف Distinto 3 punti	ف Distinto 3 punti	ف Distinto 4 punti	ف Distinto 4 punti
	ف Ottimo 4 punti	ف Ottimo 4 punti	ف Ottimo 5 punti	ف Ottimo 5 punti
Capacità di proporre soluzioni innovative e propositive	ف Suffic. 1 punti	ف Suffic. 1 punti	ف Suffic. 2 punti	ف Suffic. 2 punti
	ف Buono 2 punti	ف Buono 2 punti	ف Buono 3 punti	ف Buono 3 punti
	ف Distinto 3 punti	ف Distinto 3 punti	ف Distinto 4 punti	ف Distinto 4 punti
	ف Ottimo 4 punti	ف Ottimo 4 punti	ف Ottimo 5 punti	ف Ottimo 5 punti
Impegno nel raggiungere i risultati prefissati	ف Suffic. 1 punti	ف Suffic. 1 punti	ف Suffic. 2 punti	ف Suffic. 2 punti
	ف Buono 2 punti	ف Buono 2 punti	ف Buono 3 punti	ف Buono 3 punti
	ف Distinto 3 punti	ف Distinto 3 punti	ف Distinto 4 punti	ف Distinto 4 punti
	ف Ottimo 4 punti	ف Ottimo 4 punti	ف Ottimo 5 punti	ف Ottimo 5 punti
Conoscenza di regole, norme e/o procedure che riguardano le proprie competenze	ف Suffic. 1 punti	ف Suffic. 1 punti	ف Suffic. 2 punti	ف Suffic. 2 punti
	ف Buono 2 punti	ف Buono 2 punti	ف Buono 3 punti	ف Buono 3 punti
	ف Distinto 3 punti	ف Distinto 3 punti	ف Distinto 4 punti	ف Distinto 4 punti
	ف Ottimo 4 punti	ف Ottimo 4 punti	ف Ottimo 5 punti	ف Ottimo 5 punti

