



OGGETTO: Adozione del Piano della Performance 2013-2015 ai sensi dell'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009.

N. o.d.g.: 09/07	Rep. n. 249/2013	Prot. n. 63046/2013	UOR: Servizio valorizzazione del personale
------------------	------------------	---------------------	--

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Giuseppe Zaccaria	X			
Prof.ssa Franca Bimbi	X			
Prof. Renato Bozio				X
Prof. Roberto Filippini	X			
Prof. Mario Plebani	X			
Dott.ssa Daniela Garbo	X			

Nominativo	F	C	A	As
Dott.ssa Sara Bellini	X			
Dott. Paolo Mazzi	X			
Dott. Antonio Rigon	X			
Sig. Gianluca Conzon	X			
Sig. Davide Quagliotto	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (di seguito denominato Decreto) che definisce una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;
- Viste le disposizioni del Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" del Decreto;
- Visti gli articoli 8 e 9 del Decreto che disciplinano gli ambiti di misurazione e valutazione della performance;
- Visto l'art. 10, comma 1, lettera a), del Decreto secondo il quale le amministrazioni pubbliche, ai sensi dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente "un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- Visto l'art. 10, comma 6, del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", secondo il quale "Ogni amministrazione presenta il Piano e la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo n.150 del 2009 alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica";
- Visto l'art. 10, comma 8 lettera b), del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 secondo il quale "ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito nella sezione: «Amministrazione trasparente»" il piano di cui all'articolo 10 del Decreto;
- Vista la delibera n. 9/2010 con la quale la Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito denominata CiVIT), esprime parere "In tema di applicabilità del decreto legislativo n. 150/2009 alle Università", rilevando che le Università non sono tenute ad istituire gli Organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009; che, a decorrere dal 30 aprile 2010, l'attività di valutazione continua ad essere svolta dai Nuclei di valutazione ai sensi della legge n. 537/1993, come integrata e modificata dalla legge n. 370/1999 e della Legge 240/2010; che le Università sono co-



munque destinatarie della nuova disciplina dettata dal Decreto in materia di contrattazione collettiva e che pertanto sono chiamate a svolgere, seppure in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, procedure di valutazione delle strutture e del personale al fine di promuovere, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;

- Vista la delibera n. 112/2010 con la quale la CiVIT definisce "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance";
- Vista la delibera n. 1/2012 con la quale la CiVIT definisce "Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance";
- Vista la delibera n. 6/2013 con la quale CiVIT definisce "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013";
- Considerato che nella seduta del 18 aprile 2011 del Consiglio di Amministrazione è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ateneo di Padova, ai sensi dell'art. 10, comma 1 e dell'art. 30, comma 3 del Decreto;
- Visti i documenti inerenti al Processo di gestione del Ciclo del Performance del Direttore Generale (Prot. n. 20361 del 13 aprile 2012) relativi alle Fasi e attività 2012 e Fasi e attività del processo standard;
- Considerato che nella seduta del 12 giugno 2012 del Nucleo di Valutazione di Ateneo è stata approvata la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni e sull'attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettere a) e g) del Decreto;
- Considerato che nella seduta del 16 luglio 2012 del Consiglio di Amministrazione è stato approvato il Piano della Performance 2012-2014, ai sensi dell'art. 10 comma 1 e dell'art. 30, comma 3, del Decreto;
- Considerato che nella seduta del 22 ottobre 2012 del Consiglio di Amministrazione è stata approvata la Relazione sulla performance 2011, ai sensi dell'art. 10, comma 1 del Decreto;
- Considerato che nella seduta del 4 dicembre 2012 del Nucleo di Valutazione di Ateneo è stato approvato il Documento di validazione della Relazione sulla performance 2011 e delle raccomandazioni del NVA relative alla redazione della Relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto;
- Vista la Delibera n. 254 del Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2012 relativa al progetto di sperimentazione della valutazione del personale tecnico amministrativo;
- Visto il Decreto Rep. 970/2013 del 25 marzo 2013 del Direttore Generale sull'attuazione della Delibera n. 254 del Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2012 relativa alla sperimentazione della valutazione del personale tecnico amministrativo per l'anno 2013;
- Visto il Piano della Performance 2013-2015 (Allegato n. 1/1-47), predisposto dalla Direzione Generale ai sensi dell'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- Ritenuto opportuno che il Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo esprima il proprio parere sul Piano della Performance, ai sensi dell'art. 27, comma 2 dello Statuto;
- Ritenuto importante ribadire l'impegno dell'Università di Padova nel promuovere una gestione delle risorse umane che segua criteri ispirati alla promozione della parità di genere;
- Ritenuto significativo acquisire i dati relativi al dimensionamento dell'organico delle Strutture e dei Servizi facenti parte dell'organigramma dell'Ateneo;

Delibera

1. di approvare l'adozione del Piano della Performance 2013-2015 dell'Ateneo di Padova, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di incaricare gli uffici preposti di sottoporre il suddetto Piano all'attenzione del Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo, affinché possa esprimere il parere previsto ai sensi dell'art. 27, comma 2 dello Statuto;



3. di dare mandato al Direttore Generale di aggiornare i criteri di valutazione della performance, tenendo nella giusta considerazione una gestione delle risorse umane che segua parametri ispirati alla promozione della parità di genere e alla valorizzazione dell'integrazione in una prospettiva di genere;
4. di dare mandato al Direttore Generale di integrare il suddetto Piano con i dati del dimensionamento dell'organico delle Strutture e dei Servizi facenti parte dell'organigramma dell'Università, dandone opportuna comunicazione al Consiglio di Amministrazione.

Tale delibera, per motivi d'urgenza, viene letta e approvata seduta stante.
