

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 19 FEB 2014 Delibera n° _____

o.d.g. n° 28 IL DIRETTORE GENERALE _____ 

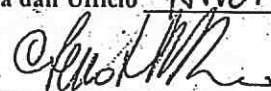
Oggetto: Piano della Performance 2014-2016

Il Rettore ricorda che l'articolo 10 del decreto legislativo 150/2009 stabilisce che entro il 31 gennaio di ogni anno, le Amministrazioni Pubbliche redigano un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

L'articolo 14 del citato decreto legislativo ha, inoltre, previsto l'istituzione, presso ogni Amministrazione, degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (OIV) con il compito, tra l'altro, di vigilare sulla corretta e puntuale attuazione del ciclo della performance da parte delle Amministrazioni stesse.

L'articolo 15 del citato decreto legislativo stabilisce che l'Organo di indirizzo politico-amministrativo promuova la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità, e definisca, in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione, il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b) del medesimo d.lgs e che ai sensi dell'art 24 c.2 lettera d) dello Statuto e l'art 68 c.2 lettera d) del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità il Nucleo di Valutazione di Ateneo esercita le funzioni di OIV di cui al sopra citato art 14 del d.lgs 150/2009.

Il Senato Accademico ed il Consiglio odi Amministrazione, rispettivamente nelle sedute del 18/06/2013 e del 20/06/2013, hanno deciso, nelle more dell'adozione da parte del MIUR, delle linee guida per il triennio 2013-2015, di confermare anche per l'anno 2013 gli obiettivi generali programmatici dell'Ateneo così come proposti nella delibera del Senato Accademico del 29/11/2011 e del 1/12/2011 del Consiglio di amministrazione e già confermati per l'anno 2012 nella delibera del Senato Accademico del 26/06/2012 e del 28/06/2012 del Consiglio di Amministrazione.

Attestazione di copertura finanziaria	Ufficio _____
Conto _____ pren/imp n. _____ € _____	
Conto _____ pren/imp n. _____ € _____	
Conto _____ pren/imp n. _____ € _____	
Conto _____ pren/imp n. _____ € _____	
Conto _____ pren/imp n. _____ € _____	
Conto _____ pren/imp n. _____ € _____	
Totali	
Pratica istruita dall'Ufficio <u>ARRIAR</u>	<u>5-2-2014</u>
Il Dirigente 	(data) _____ (firma) _____

Il Rettore, inoltre, fa rilevare che in data 10/01/2014 è stato pubblicato in G.U. il DM 827/2014 con il quale il MIUR ha emanato le predette linee guida a cui le Università dovranno adeguare la propria programmazione strategica triennale elaborando specifici programmi da sottoporre all'approvazione dello stesso MIUR e che presso l'Università di Salerno sono stati costituiti, all'uopo, Gruppi di Lavoro con il compito di formulare una proposta di programma triennale da sottoporre al MIUR.

Tenuto conto dell'intimo legame che il quadro normativo vigente prevede tra obiettivi strategici dell'Amministrazione e Piano della Performance non può non tenersi conto della inderogabile necessità di riformulare tempestivamente il Piano della Performance 2014-2016 attualmente elaborato, adeguandolo al nuovo documento di programmazione strategica triennale 2013-2015, una volta che lo stesso, ai sensi del citato DM 827/2014 sarà oggetto di approvazione da parte del MIUR.

Il Rettore rappresenta inoltre che il Piano della Performance 2014-2016 ha già recepito i risultati dell'attività di studio e sperimentazione del Gruppo di lavoro dell'Università di Salerno che ha aderito, sotto la guida del prof Guido Capaldo Professore Ordinario di Ingegneria Gestionale dell'Università Federico II di Napoli, al progetto "Performance PA - Ambito B - Linea 2 - Modelli e strumenti per il miglioramento dei processi di gestione del personale - attivato gratuitamente dal Formez" e che risulta, in questa versione aggiornata, in parte sostanzialmente modificato e più oggettivo rispetto alla precedente.

Il Consiglio di Amministrazione

VISTI gli articoli 17, 19 e 20 dello Statuto;

VISTO l'art 24 c.2 lettera d) dello Statuto e l'art 68 c.2 lettera d) del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità

VISTI gli Articoli 10, 14 e 15 del decreto legislativo 150/2009

VISTA la Delibera n. 6/2013 della CIVIT ora ANAC, ad oggetto "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013"

VISTA la legge 98/2013 che ha integrato l'art 13 comma 12 del d.lgs 150/2009 prevedendo che il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli Enti di ricerca ex d.lgs 213/2009 è svolto dall'ANVUR nel rispetto dei principi di cui all'art 3 ed in conformità con i poteri di indirizzo della Commissione di cui all'art 5 citato d.lgs 150/2009"

VISTO il Piano della Performance dell'Università degli Studi di Salerno 2014-16 (allegato 1)

VISTA la relazione del Rettore

Delibera

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono di seguito integralmente richiamate

- Approva, il Piano della Performance dell'Università di Salerno per il triennio 2014-2016

- Dispone che il predetto Piano sia aggiornato e riformulato al fine di adeguarlo tempestivamente al nuovo documento di programmazione strategica 2013-2015 che l'Ateneo ha in corso di adozione sulla base delle linee guida ex DM 827/2013.

Demanda al Direttore Generale l'esecuzione della presente delibera, ivi compresa la trasmissione del Piano adottato alla CIVIT., ora ANAC, all'ANVUR e la pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

- Dà mandato al Rettore ed al Direttore Generale di porre in essere tutti gli ulteriori atti necessari e consequenziali per dare attuazione al presente deliberato

Allegati

1) Piano della Performance 2014-2016

APPROVATO DAL CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE
DEL 19 FEB 2014