

2017

# Obiettivi individuali del Direttore Generale

Allegato 3 del Piano Integrato  
2017 - 2019



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DELLA  
**Tuscia**



## 6.1.1 Obiettivi del Direttore Generale

OBIETTIVI PRESTAZIONALI					
AREA STRATEGICA	N	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	TARGET	PESO SULLA VALUTAZIONE
Didattica e Ricerca e servizi strumentali alle funzioni istituzionali	1	Adozione linee di indirizzo e attuazione di iniziative sul piano organizzativo strumentali alla realizzazione di un sistema di qualità integrato di Ateneo nei settori dell'amministrazione e della contabilità e, per quanto di competenza, della didattica e della ricerca, in linea con gli obiettivi previsti nelle aree strategiche del Piano della Performance 2017/2019	attività documentate (note, riunioni e proposte agli organi di governo) SI/NO	SI	15%
Servizi strumentali alle funzioni istituzionali	2	Riorganizzazione amministrativo-contabile per lo sviluppo della contabilità generale (economico-patrimoniale)	(sviluppo sub-sistemi contabili: note, riunioni, e proposte agli organi di governo) SI/NO	SI	10%
Servizi strumentali alle funzioni istituzionali	3	Sviluppo della contabilità economico-analitica	(incontri formativi, redazione di report per centro) SI/NO	SI	15%
Servizi strumentali alle funzioni istituzionali	4	Potenziamento del sistema di controllo di gestione	(redazione di report per centro) SI/NO	SI	10%

<b>Servizi strumentali alle funzioni istituzionali</b>	5	Inserimento di indicatori contabili nel piano integrato della performance (collegamento performance-sistema informativo-contabile)	(indicatori di natura contabile) SI/NO	SI	5%
<b>Servizi strumentali alle funzioni istituzionali</b>	6	Revisione periodica riorganizzazione Amm. Centrale in base alla sopravvenuta normativa e attuali esigenze	SI/NO	SI	5%