

# INTERVENTI CORRETTIVI SUL PIANO DELLA PERFORMANCE

Prospettiva	Area strategica	Obiettivo operativo	Azioni	Indicatore	Target annuale	target triennale	Declinazione organizzativa: strutture responsabili	Declinazione organizzativa: strutture coinvolte	Peso
STAKE HOLDER	SUPPORTO ALLA DIDATTICA	completamento del progetto di automazione delle procedure amministrative e del percorso formativo	miglioramento del sistema di gestione dei dati relativi alla carriera degli studenti	cronoprogramma	50% del completamento	100% del completamento	Dipartimento Studenti, Dipartimento formazione post lauream ,CSITA	Centri Servizi di Facoltà	33%
STAKE HOLDER	SUPPORTO ALLA RICERCA	completare e portare in approvazione i nuovi regolamenti di Ateneo per gli Spin-off e per i brevetti	sottoposizione agli Organi di Governo delle proposte di regolamento per gli Spin-off e per i brevetti	cronoprogramma	sottoposizione al Senato Accademico	-	Dipartimento ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico, Dipartimento affari generali, legali e negoziali		33%
STAKE HOLDER	SUPPORTO ALLA RICERCA	avviare il nuovo sistema informativo di Ateneo per l'Anagrafe della Ricerca, grazie all'ingresso in CINECA	completamento dell'implementazione anagrafe della ricerca	cronoprogramma	completa funzionalità anagrafe ricerca 31.12.2011	-	Dipartimento ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico, CSITA	Dipartimenti	34%
LEARNING AND GROWTH	RISORSE UMANE	procedere alla programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo	sottoporre agli Organi di Governo la metodica dei carichi di lavoro, basata sull'analisi di indicatori e criteri valutati idonei a rilevare le effettive necessità delle strutture con riguardo al personale tecnico	cronoprogramma	sottoposizione al Senato Accademico della metodologia approvata dalla Commissione 30.6.2011		Dipartimento Risorse Umane	Dipartimenti, CSF, CSB	20%
LEARNING AND GROWTH	RISORSE UMANE	concludere la predisposizione del regolamento "conto terzi"	sottoporre agli organi di governo la proposta del regolamento "conto terzi"	cronoprogramma	sottoposizione al Senato Accademico della bozza approvata dalla commissione 30.6.2011		Dipartimento Trattamento economico del personale, Dipartimento affari generali, legali e negoziali		10%
LEARNING AND GROWTH	SVILUPPO ORGANIZZATIVO	continuare il progetto di rilevazione delle competenze di tutto il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo ed avviato, in fase sperimentale il Sistema di Valutazione del personale tecnico amministrativo, introdotto dal DLgs 150 del 27 ottobre 2009	estendere la copertura della rilevazione delle competenze del personale tecnico amministrativo	copertura competenze personale tecnico amministrativo	40% del totale del personale	100%	Dipartimento risorse umane		10%
LEARNING AND GROWTH	SVILUPPO ORGANIZZATIVO	continuare il progetto di rilevazione delle competenze di tutto il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo ed avviato, in fase sperimentale il Sistema di Valutazione del personale tecnico amministrativo,	implementare compiutamente il sistema di misurazione valutazione della performance	cronoprogramma	approvazione e pubblicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e del piano della performance 31.3.2011		Direzione Amministrativa, Dipartimento Risorse Umane,	tutti i dipartimenti dell'amministrazione centrale	20%
LEARNING AND GROWTH	SVILUPPO ORGANIZZATIVO	avvio degli adempimenti finalizzati all'attuazione della nuova governance e della nuova organizzazione, con particolare riguardo alle procedure per la costituzione dei nuovi organi e strutture di Ateneo e all'attività di normazione correlata al nuovo assetto statutario	sottoporre agli Organi di Governo una bozza di Statuto conforme alla Riforma	cronoprogramma	sottoposizione al senato accademico di una bozza di statuto 30.6.2010		Organi di Governo	Dipartimento affari generali, legali e negoziali	20%
LEARNING AND GROWTH	SVILUPPO ORGANIZZATIVO	avvio degli adempimenti finalizzati all'attuazione della nuova governance e della nuova organizzazione, con particolare riguardo alle procedure per la costituzione dei nuovi organi e strutture di Ateneo e all'attività di normazione correlata al nuovo assetto statutario	attivare le procedure per la costituzione delle nuove strutture	cronoprogramma	proposta di costituzione delle strutture 31.21.2011		Organi di Governo	Dipartimento affari generali, legali e negoziali	20%
INTERNAL PROCESS	INFRASTRUTTURE	razionalizzazione e sviluppo del patrimonio edilizio	completare la Biblioteca di Scienze Politiche e aula magna all'Albergo dei Poveri	cronoprogramma	completamento dei lavori 31.12.2011		Dipartimento Grandi opere, progettazione e sicurezza	Facoltà di Scienze politiche	12%
INTERNAL PROCESS	INFRASTRUTTURE	razionalizzazione e sviluppo del patrimonio edilizio	organizzare gara e mutuo per ex Saiwa, ex Magistero e palazzo Belimbau	cronoprogramma	emissione del bando 31.12.2011		Dipartimento Grandi opere, progettazione e sicurezza		12%

# INTERVENTI CORRETTIVI SUL PIANO DELLA PERFORMANCE

INTERNAL PROCESS	INFRASTRUTTURE	razionalizzazione e sviluppo del patrimonio edilizio	conferire gli incarichi necessari per la demolizione del corpo dei laboratori di Farmacia che si -trovano oggi nell'alveo del torrente Sturla	cronoprogramma	conferimento 31.12.2011		Dipartimento Grandi opere, progettazione e sicurezza	Facoltà di Farmacia	12%
INTERNAL PROCESS	INFRASTRUTTURE	razionalizzazione e sviluppo del patrimonio edilizio	conferire l'incarico a un progettista per i nuovi insediamenti all'Albergo dei Poveri	cronoprogramma	conferimento 31.12.2011		Dipartimento Grandi opere, progettazione e sicurezza		12%
INTERNAL PROCESS	INFRASTRUTTURE	razionalizzazione e sviluppo del patrimonio edilizio	stipulare un nuovo accordo di programma per l'insediamento di Ingegneria a Erzelli	cronoprogramma	sottoscrizione accordo 31.12.2011		Dipartimento Patrimonio ed economato	Facoltà di Ingegneria	22%
INTERNAL PROCESS	SERVIZI INFORMATICI	ulteriore miglioramento dei servizi informatici, anche con nuovi investimenti	predisporre e implementare sistemi informatici di gestione e collegamento dei dati di Ateneo	cronoprogramma	interfacciamento dei dati 31.12.2011		CSITA	Tutte le strutture	15%
INTERNAL PROCESS	SERVIZI INFORMATICI	ulteriore miglioramento dei servizi informatici, anche con nuovi investimenti	studiare sistemi informatici idonei al passaggio alla contabilità economico patrimoniale	cronoprogramma	predisposizione progetto 31.12.2011		CSITA	Dipartimento Risorse Finanziarie	15%
FINANCIAL	RISORSE	realizzazione di un progetto di rinnovamento della gestione amministrativo contabile con il passaggio ad una contabilità economico – patrimoniale, sostenuto da una radicale innovazione sul piano informatico	predisporre un progetto per il passaggio alla contabilità economico patrimoniale	cronoprogramma	predisposizione progetto 30.9.2011		Dipartimento Risorse Finanziarie, CSITA	Dipartimenti, CSF	60%
FINANCIAL	RISORSE	prosecuzione nella politica di risparmio energetico	ridurre le spese energetiche	mq in classe >G	+10% rispetto al 2010	+30%	Dipartimento Gestione tecnica del patrimonio immobiliare	Dipartimenti, CSF	20%
FINANCIAL	RISORSE	prosecuzione del processo di razionalizzazione delle spese	monitorare il rapporto assegni fissi FFO	cronoprogramma	predisposizione report trimestrale 31.3.2011 30.6.2011 30.9.2011 31.12.2011		Dipartimento Risorse Umane, Dipartimento trattamento economico del personale		20%