

VERBALE RIUNIONE TELEMATICA

Il Nucleo di Valutazione, verificate le difficoltà oggettive nel riunirsi in presenza nel mese di settembre a causa di improrogabili impegni dei componenti, decide di adunarsi in via telematica, come risulta dalla convocazione inviata il 28 agosto 2014, per discutere di volta in volta del seguente OdG:

1. Validazione Relazione sulla Performance – anno 2013;
2. Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2013;
3. Risultati dell'indagine sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico;
4. Varie.

Il Nucleo, con l'ausilio dell'Ufficio Pianificazione, innovazione e controllo di gestione, provvede ad esaminare la documentazione messa a punto e anticipatamente diffusa dallo stesso Ufficio, sulla base delle informazioni possedute.

1 – Validazione Relazione sulla Performance – anno 2013

In data 1 settembre 2014 l'Ufficio pianificazione, innovazione e controllo di gestione, invia ai componenti del Nucleo il documento, predisposto dal dott. Copparo, contenente le argomentazioni proposte ai fini della validazione sulla Relazione della performance presentata dall'Amministrazione (allegato 1 e parte integrante del presente verbale).

Il Nucleo approva la documentazione e valida la Relazione sulla performance, attraverso la redazione del Documento di validazione secondo lo schema predisposto dalla CiVIT (ora ANAC) come allegato della propria delibera n. 6/2012. Infine dà mandato all'amministrazione di seguire le procedure inerenti la trasmissione di suddetta documentazione all'Autorità Nazionale Anticorruzione.

2 – Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2013

In data 1 settembre 2014 l'Ufficio pianificazione, innovazione e controllo di gestione, invia ai componenti del Nucleo la bozza di Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (allegato 2 e parte integrante del presente verbale). Tale documento è stato predisposto congiuntamente dall'Ufficio di supporto e dal dott. Copparo, con la supervisione del Presidente del Nucleo (prof. G. Muraro).

Il Nucleo, preso atto della documentazione, dà il proprio parere favorevole alla Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2013.

3 - Risultati dell'indagine sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico

La prof. Davino, con l'ausilio dell'Ufficio di supporto al Nucleo, che si è occupato della predisposizione del questionario e della raccolta dei dati, ha provveduto ad analizzare gli stessi predisponendo la relazione sul Benessere organizzativo. In data 11 settembre 2014, la prof. Davino ha trasmesso la Relazione ai componenti del Nucleo per l'approvazione.

A seguito di una breve consultazione telematica, e preso atto delle modifiche proposte e apportate al documento dagli stessi componenti, il Nucleo approva la Relazione sui risultati dell'indagine sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico (allegato 3 e parte integrante del presente verbale).

Il Segretario
f.to dr. Giovanni
Gison

Il Presidente
f.to Prof. Gilberto Muraro

Macerata, 15/09/2014

Allegati:

- 1- Documento contenente le argomentazioni proposte ai fini della validazione sulla Relazione della performance – anno 2013
- 2- Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2013
- 3- Relazione sui risultati dell'indagine sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico