

Allegato 3 Relazione OIV sul funzionamento dei Sistemi

Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente*

* Per esempio, il monitoraggio effettuato nell'anno 2013 riferisce sulla valutazione degli obiettivi assegnati nel ciclo 2012 e sulla relativa erogazione dei premi.

** I grandi enti corrispondono a: CNR, ENEA, INFN, ISTAT, ISS, ISFOL, INAIL e INPS.

*** Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

Per adeguare le richieste informative alla complessità organizzativa degli enti, la risposta alle domande 2, 4, 8 e 9 è facoltativa per le amministrazioni diverse dai Ministeri e dai grandi enti**.

1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale?

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni mese e anno (mm/aaaa)	Valutazione ancora in corso	Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	03/2013	SI sono in corso alcune verifiche	<input type="checkbox"/> 50% - 100%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	40	03/2013	SI sono in corso alcune verifiche	<input type="checkbox"/> 50% - 100%
Non dirigenti	534	03/2013	SI sono in corso alcune verifiche	<input type="checkbox"/> 50% - 100%

3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?

Al momento in cui si redige la presente relazione si è conclusa la fase di valutazione della performance individuale ma sono ancora in corso le attività di verifica connesse alla erogazione della premialità da parte degli uffici competenti.

5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio?

Al momento in cui si redige la presente relazione si è conclusa la fase di valutazione della performance individuale ma sono ancora in corso le attività di verifica connesse alla erogazione della premialità da parte degli uffici competenti.

6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?

Al momento in cui si redige la presente relazione si è conclusa la fase di valutazione della performance individuale ma sono ancora in corso le attività di verifica connesse alla erogazione della premialità da parte degli uffici competenti.

7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla *performance* individuale***?**

Al momento in cui si redige la presente relazione si è conclusa la fase di valutazione della performance individuale ma sono ancora in corso le attività di verifica connesse alla erogazione della premialità da parte degli uffici competenti.

