



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
UFFICIO DI SUPPORTO
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214
organi.collegiali@uniupo.it

**ESTRATTO DEL VERBALE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE
"AMEDEO AVOGADRO"
Seduta Straordinaria del 30.06.2017
Ore 14.30**

Presso la sede del Rettorato in Via Duomo 6, in Vercelli, nell'adunanza straordinaria del giorno **30 Giugno 2017**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con l'intervento dei componenti di seguito indicati:

Prof. Cesare EMANUEL Rettore-Presidente	Presente
Prof. Luigi BATTEZZATO Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
Prof. Mauro BOTTA Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
Dott.ssa Giorgia CASALONE Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
Prof. Francesco DELLA CORTE Dipartimento di Medicina Traslazionale	Presente
Dott.ssa Mariella ENOC	Presente
Dott. Fabrizio PALENZONA	Presente
Comm. Giovanni Carlo VERRI	Presente
Dott. Alberto ORLANDO Rappresentante degli Studenti	Presente

Partecipa alla seduta il Pro-rettore, Prof. Fabio GASTALDI.

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale, Prof. Andrea TUROLLA, assistito dalla Dott.ssa Roberta Bosi e dalla Dott.ssa Marta Cammarata.

Partecipa alla seduta il Dott. Paolo PASQUINI, Vice-Direttore Generale vicario.

Constatata la presenza del numero legale alle ore 14.40 il Presidente dichiara aperta la seduta.

Si discute il seguente

Ordine del Giorno

OMISSIS

4. Relazione sulla performance di Ateneo 2016

OMISSIS

Relazione sulla performance di Ateneo 2016 5/2017/4

OMISSIS

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Considerato che l'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 prevede che le "Amministrazioni Pubbliche" adottino n. 2 documenti denominati Piano della Performance e Relazione della Performance.

Preso atto che, in materia di programmazione, le Università sono già interessate da una specifica normativa: esse sono tenute ad adottare, ai sensi dell'articolo 1 *ter* della Legge n. 43 del 2005, programmi triennali coerenti con le Linee generali di indirizzo definite dal Ministero nelle seguenti aree di attività: corsi di studio, ricerca scientifica, servizi agli studenti, internazionalizzazione, fabbisogno del personale e che i risultati di miglioramento raggiunti per ciascuna area dai singoli Atenei sono misurati dal MIUR con appositi indicatori.

Preso atto che l'Ateneo, in ottemperanza ai DM 15/10/2013 n. 827 e DM 14/2/2014 n. 104, di attuazione della Legge 43 del 2005 e relativi alla programmazione triennale 2013/2015, in data 21/3/2014 nel rispetto delle scadenze fissate dal Ministero, ha approvato il Piano strategico triennale 2013/2015.

Preso atto che il MIUR ha emanato il DM 8/8/2016 n. 635 nel quale sono state definite le linee generali di indirizzo della programmazione del sistema universitario per il triennio 2016-2018 e i relativi indicatori per la valutazione dei risultati.

Considerato che il Consiglio di Amministrazione, nel rispetto del DM sopra citato, ha adottato in date 29/1/2016 e 6/5/2016 il Piano della Performance per il 2016-18.

Considerato che il citato art. 10 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede che, in caso di mancata adozione del Piano della performance, l'Amministrazione non possa procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Considerato che è stata anche predisposta la Relazione della Performance nella quale vengono

evidenziati a consuntivo, con riferimento all'anno 2016, i risultati raggiunti dall'Ateneo.

Considerato che la relazione della performance contiene al suo interno la Relazione concernente i risultati dell'attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico per l'anno 2016, che verrà in un secondo momento allegato al bilancio consuntivo dell'Ateneo.

Visto il Piano della Performance per l'anno 2016.

Visto lo Statuto dell'Università.

con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

DELIBERA

Di approvare la Relazione della Performance per l'anno 2016 riportata in allegato.

RELAZIONE PERFORMANCE 2016

1 – PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di performance della pubblica amministrazione, ha la finalità di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico nonché l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Nello specifico l'art. 10 del sopra indicato decreto legislativo prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottino un piano che individui indirizzi e obiettivi strategici ed operativi e dia puntuale definizione degli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Il processo per la definizione e la misurazione degli standard di qualità va collocato all'interno dell'impianto metodologico che le amministrazioni pubbliche devono adottare per sviluppare il ciclo di gestione della performance mediante il quale attivare un processo di miglioramento continuo delle performance organizzative ed individuali.

Attraverso l'adozione del *Piano della performance* l'Amministrazione esplicita le caratteristiche del modello complessivo di funzionamento e individua gli obiettivi che si intendono perseguire.

La *Relazione sulla performance* è il documento in cui le amministrazioni pubbliche evidenziano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, evidenziando anche eventuali azioni correttive.

Il ciclo della performance dell'Università del Piemonte Orientale è partito nel 2012 con l'individuazione di 5 Aree strategiche dalla mappatura strategica del sistema e dal raccordo di queste con lo strumento contabile principale, che è il bilancio di previsione approvato dagli organi di governo. Successivamente, negli anni dal 2013 al 2016, con l'adozione dei Piani della Performance 2013/2015, 2014/2016, 2015 e 2016/2018, le Aree Strategiche sono passate rispettivamente a 8 e a 9.

Nel Piano integrato 2016/2018 sono stati individuati anche alcuni progetti strategici.

Il Sistema di misurazione e valutazione delle performance 2016-2018 del personale tecnico ed amministrativo è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 15/7/2016.

2 – SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 Il contesto esterno di riferimento

Il sistema accademico italiano è attualmente investito da una riforma che tocca tutti i processi e gli obiettivi della gestione amministrativa e che ha chiesto agli Atenei l'adozione di nuovi modelli di *governance*, attraverso l'introduzione di processi di trasformazione in senso autonomistico e nuovi parametri di valutazione, competitività e responsabilità nelle scelte accademiche.

La legge 240 del 30 dicembre 2010 ha dato il via ad un profondo processo di cambiamento negli Atenei che si è esplicitato anche attraverso la modifica degli Statuti e la conseguente revisione del sistema organizzativo e di attribuzione delle funzioni di indirizzo strategico. La suddetta Legge ha disciplinato le norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, e ha delegato il Governo ad adottare, al fine di incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario, dei decreti legislativi delegati ed ha autorizzato il MIUR ad adottare specifici atti in attuazione della nuova disciplina.

Alcuni di questi sono stati emanati, altri devono ancora essere emanati.

Il Piano della Performance 2016/2018 costituisce una parte del Piano Integrato, che riunisce *Performance*, Anticorruzione e Trasparenza, secondo le indicazioni delle Linee Guida ANVUR.

La presente *Relazione sulla performance per il 2016*, come già le Relazioni sulla Performance per gli anni precedenti, evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti dall'Università del Piemonte Orientale per l'anno 2016.

2.2 Le Aree e i Progetti strategici dell'Università del Piemonte Orientale

2.2.1 Le Aree strategiche

Il Piano della Performance dell'Università del Piemonte Orientale per l'anno 2016 ha individuato n. 9 Aree strategiche:

1. Sistema della qualità
2. Didattica
3. Ricerca
4. Servizi agli studenti
5. Internazionalizzazione
6. Rapporti con il Territorio
7. Amministrazione
8. Finanza
9. Anticorruzione

L'Area Strategica n. 1 "*Sistema della Qualità*" riguarda l'attuazione della normativa in merito al Sistema di Autovalutazione, Valutazione e Accreditamento (Sistema AVA) ed è "propedeutica" ai contenuti delle altre Aree Strategiche, in particolare Didattica e Ricerca.

Le Aree Strategiche n. 2, 3, 4, 5 coincidono, come già indicato relativamente al Piano delle Performance 2012/2014, con le Aree di Attività di cui all'art.1 *ter* D.L. 31/1/2005 n. 7 conv. Legge 31/3/2005 n. 43

lettere **a)** i corsi di studio da istituire e attivare nel rispetto dei requisiti minimi essenziali in termini di risorse strutturali ed umane, nonché quelli da sopprimere; **b)** il programma di sviluppo della ricerca scientifica; **c)** le azioni per il sostegno ed il potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti; **d)** i programmi di internazionalizzazione.

Le predette Aree rientrano nell'ambito dei requisiti richiesti dal D.M. 30/1/2013 n. 47 per l'autovalutazione, l'accreditamento iniziale e periodico delle sedi universitarie e dei corsi di studio e la valutazione periodica.

L'Area Strategica n. 6 "Rapporti con il Territorio" è individuata anzitutto in relazione al carattere tripolare dell'Ateneo il quale insiste con le proprie Strutture didattiche e di ricerca sulle Province piemontesi di Vercelli, Novara e Alessandria. Tale articolazione è stabilita da Statuto ove è previsto che l'Università "si propone di contribuire alla qualificazione e allo sviluppo del territorio di riferimento" (art. 1 comma 7).

Risultano, pertanto, rilevanti le relazioni con il contesto socio economico in cui si sviluppano le attività di ricerca e di didattica.

L'Area Strategica n. 7 "Amministrazione" riguarda l'attuazione di tutti gli adempimenti previsti dalla normativa in materia di trasparenza, in particolare in materia finanziaria, e di razionalizzazione di procedure in materia di organizzazione, gestione del personale e di Information and Communication Technology.

L'Area Strategica n. 8 "Finanza" ha come obiettivo generale la tutela dell'equilibrio finanziario dell'Ateneo.

L'Area Strategica n. 9 "Anticorruzione" riguarda l'attuazione degli adempimenti finalizzati a creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

2.2.2 I Progetti strategici

Il Piano della Performance dell'Università del Piemonte Orientale per l'anno 2016 ha individuato i seguenti progetti strategici la cui realizzazione rientra negli obiettivi della Direzione Generale (Direttore Generale e Direttore Generale Vicario):

Piattaforma della didattica	ICT
Archivi e Protocollo	Sistema Informativo Direzionale
Progetto Fiducia&Welfare	Sviluppo dei Centri Interdipartimentali
Comunicazione	Internazionalizzazione e Alta Formazione
Riassetto logistico infrastrutturale delle sedi	Centro delle Malattie Autoimmuni

3 – I RISULTATI RAGGIUNTI DALL'UNIVERSITA' NEL 2016

Area Strategica n. 1 "Sistema della qualità"

Con riferimento a tale Area Strategica con Decreto Rettorale rep. 118 del 4/2/2013 è stato istituito il Presidio di Qualità di Ateneo (PQA), successivamente con Decreto Rettorale rep. 145 del 5/3/2014 sono stati istituiti i Presidi di Qualità delle Sedi.

In data 27/5/2013, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, è stata approvata la definizione della politica di Ateneo per la Qualità.

Nel 2016 sono state effettuate principalmente le seguenti attività:

- approvazione del regolamento di funzionamento del Presidio di Qualità (delibera Senato Accademico n. 2/2016/5.1 del 29/2/2016);
- modifica dei Presidi di Qualità delle sedi di Alessandria, Novara, Vercelli e Asti (delibera Consiglio di Amministrazione n. 3/2016/5.1 del 6/5/2016);

- c) aggiornamento/revisione Politica di Ateneo per la Qualità (delibera Consiglio di Amministrazione n. 6/2016/5.1 del 15/7/2016);
- d) aggiornamento/revisione Linee Guida per l'Assicurazione della Qualità di Ateneo (delibera Consiglio di Amministrazione n. 6/2016/5.2 del 15/7/2016);
- e) approvazione della relazione consuntiva del Piano Operativo della Qualità 2015-2016 dove sono descritte le attività concernenti l'Assicurazione della Qualità effettuate nell'anno accademico 2015-2016 (delibera consiglio di Amministrazione n. 8/2016/5.1 del 4/11/2016);
- f) approvazione del Piano Operativo della Qualità 2016-2017 (delibera consiglio di Amministrazione n. 8/2016/5.1 del 4/11/2016);

Nel periodo dal 28 novembre al 2 dicembre 2016 ha avuto luogo la visita da parte della CEV ANVUR nell'ambito delle procedure per l'accreditamento periodico del nostro Ateneo. Non è ancora stato emesso il giudizio finale, però dai primi riscontri il giudizio è sostanzialmente positivo, tutti i corsi saranno accreditati e sono stati individuati punti di forza ed aree di miglioramento.

Maggiori precisazioni in ordine alle attività effettuate e ai risultati raggiunti sono riportati nella relazione del Presidente del Presidio di Qualità allegata alla presente relazione (allegato 1).

Area Strategica n. 2 Didattica – Area Strategica n. 3 Ricerca – Area Strategica n. 4 Servizi agli studenti

I risultati dell'attività di formazione e dei servizi agli studenti, sono indicati nella relazione concernente l'attività didattica allegata alla presente relazione (allegato 2)

I risultati dell'attività di ricerca e di trasferimento tecnologico, sono indicati nella Relazione concernente i risultati dell'attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico allegata alla presente Relazione (allegato 3).

Area Strategica n. 5 Internazionalizzazione

In quest'Area si deve evidenziare che sono stati stipulati i seguenti accordi internazionali per l'attivazione di corsi di alta formazione:

- a) con l'Università di Aarhus (Danimarca), di Middlesex (Regno Unito) e con l'Università Miguel Hernandez (Spagna) per l'istituzione e l'attivazione della terza edizione del corso di master di primo livello di durata biennale "European Masters in Drug and Alcohol Studies (EMDAS)" (delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2/2016/10.1 in data 11/3/2016);
- b) con la Vrije Universiteit Brussel (Olanda) per l'istituzione e attivazione della XV edizione del corso di master di II livello di durata annuale in medicina dei Disastri (delibera Consiglio di Amministrazione n. 7/2016/10.2 del 30/9/2016).

A parte quanto sopra, i risultati raggiunti in tale Area sono contenuti in parte nelle Relazioni concernenti i risultati dell'attività di formazione e dei servizi agli studenti, di ricerca e di trasferimento tecnologico in allegato (allegati 2 e 3) e in parte nella Relazione predisposta dal Settore competente (allegato 4)

Area Strategica n. 6 Rapporti con il Territorio

Con riferimento a tale Area Strategica in data 17/4/2014 è stato sottoscritto il protocollo d'Intesa per la promozione della presenza universitaria nel territorio vercellese. Tale Accordo prevede l'erogazione

di un finanziamento complessivo all'Università di € 1.900.000,00 in cinque anni accademici per l'organizzazione e lo svolgimento in Vercelli dell'attività didattica dei corsi di laurea triennali in Scienze Biologiche e in Informatica. Nell'anno accademico 2014-2015 è stato attivato il primo anno della coorte 2014/2015, nel 2015/2016 sono stati attivati il secondo anno della coorte 2014/2015 e il primo anno della coorte 2015/2016, nel 2016/2017 è stato attivato il terzo anno della coorte 2014/2015, il secondo anno della coorte 2015/2016 e il primo anno della coorte 2016/2017.

Successivamente nel mese di aprile 2016 è stato sottoscritto, tra il Comune di Vercelli, l'Azienda Sanitaria Locale di Vercelli e l'Università, il Protocollo d'intesa per lo sviluppo dell'offerta ospedaliero assistenziale e per lo sviluppo della formazione sanitaria di livello universitario nel territorio vercellese.

Sono inoltre stati stipulati i seguenti Accordi finalizzati, per la maggior parte, allo svolgimento di corsi di alta formazione.

1. ASL Vercelli e ASST Ovest Milanese

Il Consiglio di Amministrazione in data 30/9/2016 ha approvato l'istituzione e l'attivazione della terza edizione del corso di master di I livello, di durata annuale, in "Infermieristica di famiglia e di comunità" in collaborazione con l'ASL di Vercelli e con l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Ovest Milanese.

2. Consorzio Collegamenti Integrati Veloci COCIV responsabile della costruzione della linea ad alta velocità tratta Milano-Genova

In data 10.06.2014 è stato stipulato il primo contratto di una lunga serie con il Consorzio Collegamenti Integrati Veloci COCIV responsabile della costruzione della linea ad alta velocità tratta Milano-Genova. La tratta ferroviaria ad alta velocità interessa il Piemonte in riferimento alle aree di scavo che comprendono le zone da Arquata Scrivia al confine con la Liguria. L'università ha organizzato e organizza tuttora per il Consorzio COCIV corsi di alta formazione sulla gestione del rischio da amianto in matrice minerale.

In particolare il Consiglio di Amministrazione in data 6/5/2016 ha approvato l'attivazione dei seguenti corsi di alta formazione:

- a) Gestione del rischio da amianto in matrice minerale;
- b) Addetti alle attività di rimozione, bonifica e smaltimento amianto;
- c) Responsabili delle attività di rimozione, bonifica e smaltimento amianto.

3. Consorzio Asti Studi Superiori (ASTISS)

Nel mese di gennaio 2016 è stata stipulata una convenzione con il Consorzio Asti Studi Superiori Scrl, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 18/12/2015, per il finanziamento del Corso di Laurea in Servizio Sociale presso la sede di Asti per gli anni 2015/2016 (primo anno di corso), 2016/2017 (primo e secondo anno di corso), 2017/2018 (secondo e terzo anno di corso), 2018/2019 (terzo anno di corso).

4. ALEXALA (Agenzia di accoglienza e promozione turistica locale della Provincia di Alessandria)

Il Consiglio di Amministrazione in data 15/7/2016 ha approvato l'istituzione e l'attivazione del corso di

master di I livello, di durata annuale, in “Economia, innovazione, comunicazione e accoglienza per l’impresa turistica” in collaborazione con l’Agenzia di accoglienza e promozione turistica locale della Provincia di Alessandria ALEXALA.

5. Università degli Studi di Torino capofila dell’Associazione temporanea di scopo (ATS)

Il Consiglio di Amministrazione in data 29/1/2016 ha approvato la convenzione con l’Università degli Studi di Torino, capofila dell’Associazione temporanea di scopo (ATS) per l’attivazione del corso di master in apprendistato di I livello in “Consulenza del Lavoro e Gestione delle Risorse Umane”.

6. Politecnico di Torino e Università degli Studi di Torino

Il Consiglio di Amministrazione in data 4/11/2016 ha approvato l’Accordo Quadro con l’Università degli Studi di Torino e il Politecnico di Torino nell’ambito del progetto “Attività di collaborazione interateneo sul territorio regionale piemontese”.

7. Università degli Studi di Torino – International University College di Torino e il Collegio Carlo Alberto

Nell’anno accademico 2016/2017 è stato attivato in collaborazione con l’Università di Torino, l’International College di Torino e il Collegio di Carlo Alberto è stato attivato un Master a titolo congiunto tra le due Università “Comparative Law Economics and Finance” (delibere Consiglio di Amministrazione nn. 7/2016/10.4 e 10.5 in data 30/9/2016).

8. Università degli Studi di Milano

Il Consiglio di Amministrazione in date 6/5/2016 e 27/5/2016 ha approvato l’istituzione e l’attivazione del corso di perfezionamento in “Turismo sostenibile per la montagna” in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Agrarie e Ambientali dell’Università degli Studi di Milano.

9. Fondazione Cassa di Risparmio di Alessandria

Il Consiglio di Amministrazione in data 30/9/2016 ha approvato la convenzione con la Fondazione Cassa di Risparmio di Alessandria per l’implementazione della didattica e per il potenziamento della ricerca scientifica nelle sedi di Alessandria.

Area Strategica n. 7 Amministrazione

Nell’ambito di tale Area Strategica alla fine del 2013 era stato attuato un nuovo modello organizzativo coerente con la riforma della governance delle Università introdotta dalla Legge 30/10/2010 n. 240. Nel corso del 2016, come indicato nella relazione del Direttore Generale, nell’ambito del progetto Good Practice coordinato dal Politecnico di Milano, è stata effettuata la rilevazione riguardante i livelli di efficienza e di efficacia (customer satisfaction) relativamente a 26 aree amministrative. I risultati emergenti dalla rilevazione ed il posizionamento dell’Ateneo rispetto ai partecipanti (29 atenei pubblici e due scuole superiori) rappresentano un quadro complessivo ampiamente positivo, con poche criticità.

Nel 2016 è stata effettuata nel mese di aprile l’indagine sul benessere organizzativo 2014, i cui risultati sono riportati in allegato (allegato 5).

Nella Relazione del Direttore Generale (allegato 6) sono illustrati i risultati raggiunti con riferimento all'Area Strategica "Amministrazione".

Area Strategica n. 8 Finanza

Con riferimento a tale Area Strategica i risultati raggiunti degli indicatori previsti dalla Legge (indebitamento, personale e sostenibilità economico finanziaria) sono attestati dal MIUR. Ad oggi non è ancora stata effettuata la suddetta attestazione, per cui nella presente Relazione viene indicata la stima dell'Ateneo. In allegato (allegato 7) il prospetto di calcolo relativa alla stima effettuata:

- Indicatore per l'applicazione del limite massimo delle spese di personale (D.Lgs. 29/3/2012 n. 49 art. 5) stima risultato raggiunto: <67% (limite 80%);
- Indicatore per l'applicazione del limite massimo di indebitamento (D.Lgs. 29/3/2012 n. 49 art. 6) stima risultato raggiunto: 0,00% (limite 10%);
- Indicatore di sostenibilità economico finanziaria delle attività (D.Lgs. 27/1/2012 n. 19 art. 10 – DM MIUR AVA all. A "Requisiti di accreditamento dei corsi di studio" lett. f) stima risultato raggiunto: >1,20 (limite = >1,00);

Con particolare riferimento al primo (limite massimo delle spese di personale) e al terzo indicatore (sostenibilità economico finanziaria delle attività), si deve segnalare il miglioramento rispetto al risultato rilevato dal MIUR per il 2015, spese di personale al 67,43% e indicatore isef 1,20. Questo risultato decisamente positivo potrebbe comportare l'assegnazione nel 2017 di una percentuale di punti organico superiore all'80% delle cessazioni che si sono verificate nel 2016.

Area Strategica n. 9 Anticorruzione

In relazione a tale Area Strategica nel 2016 sono stati modificati i seguenti Regolamenti al fine di un adeguamento al Piano Triennale di prevenzione della corruzione:

- regolamento per il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca;
- regolamento in materia di borse di studio per addestramento e perfezionamento alla ricerca;
- regolamento in materia di dottorato di ricerca;
- regolamento per le chiamate dei professori di ruolo di I e II fascia.

Si segnala inoltre che in data 27 febbraio 2015 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015-2017, contenente il Piano Triennale sulla Trasparenza 2015/2017. Tali Piani sono stati inseriti nel Piano integrato (Performance, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione) 2016/2018, approvato in un primo momento in bozza dal Consiglio di Amministrazione in data 29/1/2016 e successivamente approvato in via definitiva in data 6/5/2016. Con l'approvazione il Consiglio di Amministrazione ha confermato per il 2016, nella sostanza, il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione 2015/2017.

I Progetti strategici

Trattasi di progetti che hanno scadenze diversificate nel triennio 2016-2018. Nella Relazione del Direttore Generale sono illustrati i risultati raggiunti con riferimento ai seguenti progetti strategici attivati nel 2015 ovvero attivati in anni precedenti e proseguiti o portati a termine nel 2016.

Piattaforma della didattica

ICT

Archivi e Protocollo**Progetto Fiducia&Welfare****Comunicazione**

Relativamente ai progetti strategici di seguito indicati la cui realizzazione è stata affidata al Direttore Generale Vicario (il progetto Fiducia&Welfare è stato affidato congiuntamente a Direttore Generale e Direttore Generale Vicario):

Riassetto logistico e infrastrutturale delle sedi universitarie di didattica e di ricerca

Nel complesso immobiliare dell'ex Istituto San Giuseppe a Vercelli sono stati attrezzati i laboratori di ricerca e di didattica nel piano secondo e terzo della palazzina C, è stata realizzata una nuova aula informatica ed è stato inoltre attivato l'iter per la sostituzione dei serramenti.

Centro delle Malattie Autoimmuni

Con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 30/9/2016 è stato costituito il Centro Interdipartimentale "Centro di Eccellenza per la Ricerca Traslazionale sulle Malattie Autoimmuni e Allergiche e con delibera del Senato Accademico in data 24/10/2016 è stato approvato il Regolamento di funzionamento del Centro.

Progetto Fiducia&Welfare

Nel corso del 2016 sono state stipulate numerose convenzioni in ambito sanitario con centri di cura e di analisi in modo tale da poter consentire l'accesso ai dipendenti dell'Università a prestazioni agevolate.

Sempre nel 2016 è stata avviata e di fatto conclusa la trattativa con la Parte Sindacale per arrivare alla stipula di un accordo generale sul welfare per il personale tecnico ed amministrativo. L'Accordo è stato poi sottoscritto nel mese di gennaio 2017.

4 – OBIETTIVI SPECIFICI

A titolo sperimentale nel primo semestre del 2016 sono stati attribuiti dal Direttore Generale ai titolari di posizioni organizzative obiettivi specifici ed operativi. In relazione a tali obiettivi sono stati riportati nel documento allegato (allegato 8) i risultati raggiunti dal personale.

5 – IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

La presente relazione è stata predisposta dal Direttore generale e dal Direttore Generale Vicario e con il Supporto in particolare del Settore Didattica e Servizi agli Studenti (Servizi agli Studenti, Orientamento e Job Placement) e dell'Ufficio Internazionalizzazione.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Prof. Andrea TUROLLA)

f.to Andrea TUROLLA

IL RETTORE-PRESIDENTE

(Prof. Cesare EMANUEL)

f.to Cesare EMANUEL