

Fac-Simile Scheda di valutazione Dirigenti – Funzioni Trasversali / Obiettivi Strategici

Cognome e Nome

Valutazione delle Performance individuale su obiettivi relativi alla propria Funzione: da 50% a 100%

N°	Obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Indicatore	Target	Metrica	Peso %
1	Attività derivanti dagli obblighi normativi di promozione della trasparenza e dal Programma Triennale della Trasparenza <i>(se presenti)</i>					Da 0% a 10%
2	Attività in attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione <i>(se presenti)</i>					Da 0% a 10%
N	Obiettivi derivanti dalla performance amministrativa					Dal 5% al 10% per ciascun obiettivo
Totale valutazione delle performance individuale su obiettivi relativi alla propria Funzione:						da 50% a 100%

Valutazione delle Performance individuale su obiettivi di derivazione dal Piano Strategico: da 0% a 50%

N°	Obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Indicatore	Target	Metrica	Peso %
N	Obiettivi derivanti dalla declinazione degli obiettivi individuati nel Piano Strategico					(ciascun obiettivo non può essere inferiore al 5%)
Totale valutazione delle performance individuale su obiettivi di derivazione dal Piano Strategico:						da 0% a 50%

Firma Direttore Generale

Firma Dirigente

Firenze, lì ...