

ALLEGATO 6- Scheda di valutazione intermedia e finale del personale di categoria D

Capacità nelle risoluzioni dei problemi: può essere misurata e dimostrata dalla completezza della documentazione finalizzata alle soluzioni proposte e realizzate								
Capacità nelle risoluzioni dei problemi	1	Non ha proposto e sviluppato soluzioni o, comunque, si è appiattito sugli standard minimi	Ha proposto soluzioni realizzabili	Ha proposto soluzioni realizzabili e concrete	Ha proposto e sviluppato soluzioni concrete	Ha proposto e sviluppato soluzioni concrete ed efficaci	Ha proposto e sviluppato eccellenti soluzioni concrete ed efficaci	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	2,00
		1 - 5	6	7	8	9	10	
Grado di autonomia nell'organizzare le azioni della struttura di appartenenza: può essere misurata e dimostrata dal contributo operativo del collaboratore e dai risultati raggiunti dalle azioni legate agli obiettivi operativi del Piano della Performance								
Grado di autonomia	2	Non ha contribuito alla stesura delle azioni amministrative gestionali, ove lo avesse fatto il contributo si è rilevato molto superficiale	Ha contribuito alla stesura delle azioni della struttura e a quelle legate agli obiettivi operativi assegnati	Ha contribuito alla stesura delle azioni della struttura e a quelle legate agli obiettivi operativi assegnati, partecipando parzialmente al monitoraggio ed alla verifica delle stesse	Ha contribuito alla stesura delle azioni della struttura e a quelle legate agli obiettivi operativi assegnati, partecipando al monitoraggio ed alla verifica delle stesse	Ha contribuito alla stesura delle azioni della struttura e a quelle legate agli obiettivi operativi assegnati, con attiva partecipazione e raggiungendo una valutazione finale positiva	Ha contribuito alla stesura delle azioni della struttura e a quelle legate agli obiettivi operativi assegnati, con attiva partecipazione e raggiungendo una valutazione finale eccellente	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	2,00
		1 - 5	6	7	8	9	10	
Capacità di coinvolgimento, nei processi gestionali dell'Ateneo, degli stakeholder interni ed esterni: può essere misurata e dimostrata dal numero di incontri e dei rispettivi esiti tenuti con gli stakeholder intern ed esterni								
Capacità di coinvolgimento	3	Ha coinvolto (e/o si è fatto coinvolgere), saltuariamente, i (dai) colleghi nei processi lavorativi	Ha coinvolto (e/o si è fatto coinvolgere), spesso, i (dai) colleghi nei processi lavorativi	Ha coinvolto (e/o si è fatto coinvolgere) sistematicamente i (dai) colleghi, registrando una parziale condivisione con gli stessi	Ha coinvolto (e/o si è fatto coinvolgere) sistematicamente i (dai) colleghi con valide argomentazioni, registrando una parziale condivisione con gli stessi	Ha coinvolto (e/o si è fatto coinvolgere) sistematicamente i (dai) colleghi, registrando una prevalente condivisione con gli stessi	Ha coinvolto (e/o si è fatto coinvolgere) sistematicamente i (dai) colleghi, registrando una totale condivisione con gli stessi	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,00
		1 - 5	6	7	8	9	10	
Capacità di interagire con il proprio superiore gerarchico e supportarlo nell'esercizio delle azioni proprie della struttura: può essere misurata e dimostrata dal numero e dalla qualità delle attività poste in essere ai fini del pieno raggiungimento delle azioni della struttura legate agli obiettivi operativi del Piano della Performance								
Capacità di interagire con il proprio superiore gerarchico	4	Non ha mai interagito, o ove l'avesse fatto si è proposto con atteggiamenti burocratici	Ha proposto e sviluppato soluzioni in modo superficiale	Ha proposto e sviluppato soluzioni concrete	Ha proposto e sviluppato soluzioni concrete e precise	Ha proposto e sviluppato soluzioni metodologiche e tecniche, atte a risolvere molte situazioni tecniche o gestionali incontrate	Ha proposto e sviluppato soluzioni metodologiche e tecniche, atte a risolvere tutte le situazioni tecniche o gestionali incontrate	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,00
		1 - 5	6	7	8	9	10	
Capacità di promuovere il miglioramento continuo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità nell'ambito delle azioni gestite: può essere misurata e dimostrata dallo sviluppo di soluzioni tecniche finalizzate al miglioramento continuo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità nell'ambito delle azioni gestite								
Capacità di promuovere il miglioramento continuo	5	Non ha adottato iniziative o, comunque, si è appiattito sugli standard minimi	Ha adottato iniziative che hanno registrato un minimo miglioramento di quanto previsto da detto item	Ha adottato iniziative che hanno registrato un lieve miglioramento di quanto previsto da detto item	Ha adottato iniziative che hanno registrato un parziale miglioramento di quanto previsto da detto item	Ha proposto e adottato iniziative che hanno registrato un evidente miglioramento di quanto previsto da detto item	Ha proposto e adottato iniziative che hanno registrato un totale miglioramento di quanto previsto da detto item	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	0,50
		1 - 5	6	7	8	9	10	