

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 1/18
RIUNIONE DEL 29 GENNAIO 2018

Il giorno 29 gennaio 2018, alle ore 08.30, regolarmente convocato con nota prot. n. 1442 del 24.01.2018, si è riunito in forma telematica con sede logistica presso il Rettorato dell'Università degli Studi della Tuscia (via S. Maria in Gradi n. 4) il Nucleo di Valutazione per discutere il seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni del Presidente
2. Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* (Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della *Performance* – Luglio 2015; D. Lgs. n. 150/2009, art. 7 c. 1 e successive modifiche)
3. Verifica coerenza tra Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2018-2020 e Documento di programmazione strategico-gestionale (Legge 6 novembre 2012, n. 190, art. 1, c. 8-bis)
4. Varie ed eventuali

Sono presenti nella sede logistica ed in collegamento telematico tra loro:

Prof. Bruno Ronchi	Coordinatore, Presidente
Prof. Marco Mainardi	Componente
Dott.ssa Roberta Guglielmetti Mugion	Componente
Dott. Francesco Sarpi	Componente
Dott.ssa Emanuela Stefani	Componente
Sig. Vincenzo Eugenio Pandolfi	Rappresentante degli studenti

Sono altresì presenti nella sede logistica la Dott.ssa Valentina Balestra, afferente all'Ufficio Assicurazione Qualità, e la Dott.ssa Roberta Guerrini, esperta nei processi del sistema AVA, invitate a partecipare alla riunione per fornire il supporto tecnico di competenza.

Il Presidente assegna le funzioni di segretario verbalizzante alla Dott.ssa Valentina Balestra.

Il Presidente accerta la presenza del numero legale inviando ai componenti la relativa comunicazione e dichiara aperta la seduta.

Il Presidente trasmette il presente verbale, sotto forma di bozza, ai componenti tramite e-mail alle ore 09.48, ricordando che eventuali pareri ed osservazioni dovranno pervenire possibilmente entro le ore 13.30; il termine per la chiusura della riunione è fissato alle ore 14.00.

Nel corso della riunione il Presidente acquisisce eventuali pareri e osservazioni sui singoli argomenti che, nel loro complesso, costituiscono e formano le decisioni come attestate nel presente verbale.

Le eventuali osservazioni formulate per e-mail sono agli atti dell'Ufficio di Staff del Direttore Generale.

OMISSIS



2. SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (LINEE GUIDA PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE – LUGLIO 2015; D. LGS. N. 150/2009, ART. 7 C. 1 E SUCCESSIVE MODIFICHE)

Il Presidente comunica che il Direttore Generale, con nota prot. n. 1578 del 26.01.2018, ha trasmesso il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*”, prima dell’apposito pronunciamento da parte del Consiglio di Amministrazione, ai fini della richiesta del parere di cui all’art. 7, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017: “*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”. Il documento (**Allegato n. 1/1-17**) è stato reso disponibile sull’apposita cartella di *Google Drive* per l’odierna trattazione.

Il Nucleo di Valutazione,

VISTO il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*” di cui dall’art. 7 del D.lgs 150/2009 trasmesso dal Direttore Generale in data 26 gennaio 2018;

CONSIDERATO che il documento recepisce le principali indicazioni contenute nelle “Linee guida per la gestione integrata del ciclo della *performance* delle Università statali italiane”, emanate dall’ANVUR nel luglio 2015;

approva il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*”.

In particolare, viene apprezzato, rispetto al precedente sistema, la nuova procedura di valutazione comportamentale non riconducibile al solo diretto superiore e la procedura di conciliazione che prevede la costituzione di una commissione di “terzi”.

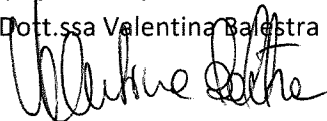
Inoltre, si osserva un miglioramento anche per quanto concerne l’esplicitazione della valutazione della *performance* individuale, evidenziando comunque l’importanza di identificare meccanismi di premialità compatibilmente con la normativa vigente.

OMISSIS

Il presente verbale è approvato all’unanimità come da e-mail acquisite agli atti.

Non essendoci altro da discutere la seduta ha termine alle ore 14.34.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Valentina Balestra



IL PRESIDENTE
Prof. Bruno Ronchi

