

Visto del Direttore Generale

Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, approvazione modifica 2018

Relazione istruttoria predisposta dall'Area del Personale - Responsabile: Alessandro Peluso

Con Decreto Rettorale n. 2402 del 23.12.2010, prot. n. 42939, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* di Roma Tre ai sensi dell'art. 7 D.lgs. n. 150/2009.

Il documento è stato predisposto dal Nucleo di Valutazione nella veste di Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) secondo il disposto dell'art. 30, comma 3, del D.lgs. n. 150/2009 che recita "In sede di prima attuazione del presente decreto, gli Organismi indipendenti di cui all'articolo 14 provvedono, entro il 30 settembre 2010, sulla base degli indirizzi della Commissione di cui all'articolo 13 a definire i sistemi di valutazione della *performance* di cui all'articolo 7 in modo da assicurarne la piena operatività a decorrere dal 1° gennaio 2011."

Le delibere C.I.V.I.T. (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche) che si sono susseguite, in particolare la n. 1/2012 – Indicazioni specifiche relative ai Sistemi di misurazione e valutazione della *performance*, hanno chiarito il ruolo della Dirigenza di vertice nell'aggiornamento del Sistema e dell'Organo di indirizzo politico-amministrativo nell'adozione del medesimo.

Il documento sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione recepisce i numerosi interventi dell'ANVUR sul tema, in ultimo la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della *Performance* 2018-2020, approvata in data 20/12/2017, che detta gli orientamenti per l'anno 2018 (allegato 1). La nota integra le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della *Performance*, emesse dal medesimo organismo in ottemperanza a quanto previsto dal D.lgs. n.150/2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 (art.13, c. 12), che attribuisce all'ANVUR un ruolo di coordinamento del sistema nazionale di valutazione della *performance* per università statali e enti di ricerca vigilati dal MIUR (EPR), nel rispetto dei principi contenuti nel decreto e in piena sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Sistema, così come previsto dall'art. 7, c. 1 del D.lgs. 150/2009 modificato dal D.lgs. 74/2017, è stato sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione (NdV), nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

In data 8 marzo scorso il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo (allegato 2) sull'aggiornamento oggetto della presente delibera.

Visto del Dirigente Paolo Corsi

Il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, modificato dal D.lgs. n. 74/2017, udita la relazione del Direttore Generale, vista la documentazione, all'unanimità (componenti aventi diritto di voto: 10; *quorum* di validità dell'adunanza 6; presenti: 9; *quorum* di maggioranza: 5; voti favorevoli: 9; voti contrari e astenuti: nessuno) approva il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, aggiornato per il 2018 (allegato 1), così come positivamente valutato dal Nucleo di Valutazione in data 8 marzo 2018, con verbale prot. 58349.