



<p><b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b></p> <p>DIVISIONE GESTIONE RISORSE          Il Direttore di Divisione          Dott. <del>Valerio</del> BARBIERI</p> <p>AREA RISORSE UMANE          Il Responsabile          Dott. Giacomo VERDE</p>	<p>Seduta del          28 novembre 2014</p> <p>O.d.G. n° <u>90</u></p>
<p>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMM.VO          Dott. Giacomo Verde</p>	<p>DIRETTORE GENERALE          DOTT. VINCENZO LUCCHESI</p>

**Oggetto: Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2014- Piano delle Performance 2013-2015 –con l'integrazione relativa all'anno 2014- Relazione sulla Performance 2014 anno di riferimento 2013.**

Il Rettore ricorda al Consiglio di Amministrazione che negli ultimi anni tutta la Pubblica Amministrazione è stata chiamata ad assicurare il progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico ed ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico attraverso il sistema delle performance disciplinato dal dlgs n. 150/2009.

In particolare il D.Lgs. 150/2009 prevede che:

- all'art. 7, co. 1 le Pubbliche Amministrazioni adottino il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" al fine di valutare annualmente la performance sia a livello organizzativo che individuale cioè relativa al personale afferente alla struttura.
- all'art. 10 co.1 lett.a) l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di adottare annualmente il "Piano della Performance" che rappresenta uno strumento di programmazione triennale dell'azione amministrativa al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;
- all'art. 10 co.1 lett.b) l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di adottare annualmente la "Relazione della Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato.

Il Rettore precisa che l'Università del Molise ha predisposto il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", il "Piano della Performance" 2013-2015" – con l'integrazione relativa all'anno 2104 e la "Relazione sulla Performance 2014" anno di riferimento 2013 su cui si è espresso il Nucleo di Valutazione nella seduta del 10 novembre u.s..

Il Rettore, dopo aver presentato le relazioni, invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito.

(proposta di delibera)

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITO	il Rettore;
VISTO	lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise;
VISTO	il D.Lgs n. 150/2009;
CONSIDERATO	che la Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) oggi ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) con delibera n. 09/2010 ha precisato che anche le Università sono destinatarie della nuova disciplina dettata dal D.Lgs. n. 150/2009 e sono chiamate a svolgere, seppure in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, procedure di valutazione delle strutture e del personale al fine di promuovere, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;
VISTO	l'art. 7, co. 1, del D.Lgs. n.150/2009 che prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottino il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" al fine di valutare annualmente la performance organizzativa ed individuale;
VISTO	l'art. 10 co.1 lett. a) del D.Lgs. n.150/2009 che prevede l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di adottare entro il 31 gennaio di ciascun anno il "Piano della Performance" che rappresenta uno strumento di programmazione triennale dell'azione amministrativa, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;
VISTO	l'art. 10 co.1 lett. b) del D.Lgs. n.150/2009 che prevede l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di adottare entro il 30 giugno di ciascun anno la "Relazione della Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzati e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;
VISTO VISTI	il verbale del 10 novembre u. s del Nucleo di Valutazione di Ateneo; il "Sistema di misurazione e valutazione della performance 2014", il "Piano della Performance 2013-2015" – con l'integrazione relativa all'anno 2104 e la "Relazione sulle Performance 2014" anno di riferimento 2013 allegati alla presente delibera;

DELIBERA ALL'UNANIMITÀ

- di approvare il "*Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2014*", strumento essenziale per il miglioramento dei servizi pubblici e fondamentale nella definizione e nel raggiungimento degli obiettivi strategici, nell'allineamento alle *best practice* in tema di comportamenti, attitudini e performance organizzative e individuali;
- di approvare l'integrazione relativa all'anno 2014 del "*Piano della Performance 2013-2015*" quale strumento di programmazione triennale dell'azione amministrativa, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità di rappresentazione della performance e favorire il miglioramento dell'assetto organizzativo, attraverso azioni orientate ad accrescere, qualitativamente e quantitativamente, le prestazioni complessive dell'Ateneo, il miglioramento dell'*outcome* e il miglioramento continuo attraverso azioni di ottimizzazione delle attività dell'Amministrazione Centrale.



- di approvare "la Relazione della Performance 2014" anno di riferimento 2013 che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato.

dare esecuzione  
Segue delibera formale.  
Campobasso, .....  
Il Dirigente Amministrativo  
IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Vincenzo ...)  
2014

