



Dott.ssa G. Daniela Campolo

Organismo Indipendente di Validazione

Presidente
Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte
epna@pec.parcoaspromonte.gov.it

Ministero per la semplificazione
E la Pubblica Amministrazione
Dipartimento Funzione pubblica
performance@funzionepubblica.it

e.p.c.

ANAC
segreteria.civit@pec.it
protocollo@pec.anticorruzione.it

Documento di validazione della Relazione sulla performance

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco nazionale dell'Aspromonte, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dall'Amministrazione in data 17 maggio 2016 - Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 15 - ed inviata alla sottoscritta in data 23 maggio 2016.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- il monitoraggio della CIVIT sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
 - la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite allegati
- Allegato A- Sintesi delle motivazioni del processo di validazione
 - Allegato B – Sintesi delle carte di lavoro
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance.

Reggio Calabria, 27.05.2016

F.to Dott.ssa G. Daniela Campolo



Dott.ssa G. Daniela Campolo

Organismo Indipendente di Validazione

Allegato A

La validazione da parte dell'OIV della Relazione della performance dell'Ente costituisce (così come previsto dalle deliberazioni ANAC, già CIVIT n. 6 del 2015 e ss.mm.ii):

- Il completamento del Ciclo della Performance con la verifica e la conseguente validazione delle comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Amministrazione rendiconta i risultati raggiunti (articolo 4, comma 2 lettera F del Decreto);
- il passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati, all'accesso ai sistemi premianti. Ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del decreto la validazione della Relazione è infatti condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

Il processo di validazione della Relazione sulla performance 2015 dell'Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte è basato su un'attività di verifica svolta dall'OIV sull'attendibilità dei dati e delle informazioni ivi contenute. Attività che saranno dettagliate nel proseguo documento. Le analisi condotte e le verifiche effettuate sono state svolte con l'ulteriore finalità di evidenziare aree di possibile perfezionamento del ciclo della performance, nell'ottica della ricerca in progress di strumenti e soluzioni maggiormente efficaci al fine di migliorare il processo di pianificazione strategica e programmazione.

L'OIV, sulla base di quanto dettato dalle linee guida dell'ANAC, deliberazione n. 6/2012, valida la Relazione sulla Performance dell'Ente focalizzando la propria attenzione su:

- Conformità della Relazione alle disposizioni contenute dal D. Lgs n. 150/2009 e alle linee guida dettate dalla deliberazione dell'ANAC n. 5/2012;
- Comprensibilità della Relazione agli stakeholders al fine di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'amministrazione;
- Attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella relazione.

Il metodo utilizzato dall'OIV nel processo di validazione della relazione sulla Performance 2015 si è basato su incontri e colloqui telefonici per acquisire le informazioni necessarie alla validazione, analisi documentale degli atti pertinenti, raffronto e raggiungimento di risultati prefissati nell'anno precedente, esame del sito web.

L'Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte ha inviato la Relazione sulla Performance per l'esercizio finanziario 2015 alla sottoscritta un data 23 maggio 2016.

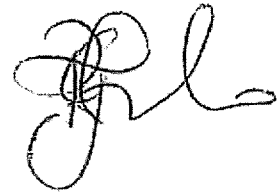
Nella propria valutazione l'OIV non può esimersi dal tener conto della modesta dimensione dell'Ente e delle difficoltà per un ente di piccole dimensioni di adeguarsi a degli strumenti operativi che sono nati per gestire la performance di realtà pubbliche di rilevanza in termini di dimensioni completamente differenti. L'analisi della relazione sulla performance 2015, si evidenzia nel suo complesso il buon operato della struttura dell'Ente Parco nella raggiungimento degli obiettivi strategici prefissati: Efficienza organizzativa, patrimoniale e contabile; Divulgazione immagine dell'area protetta, promozione e informazione; Miglioramento funzionalità strutture di

lavoro/accoglienza e maggiore efficienza azioni di tutela della biodiversità; Governance, potenziamento, infrastrutture ed attività per la green economy.

In conclusione si rammenta che al fine del perfezionamento del processo di misurazione e valutazione L'Ente dovrà procedere con la pubblicazione sul proprio sito internet nella sezione "Amministrazione Trasparente" del presente documento.

Reggio Calabria, 27.05.2016

F.to Dott.ssa G. Daniela Campolo

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Daniela Campolo', written in a cursive style.



Organismo
Indipendente
di Validazione

Riferimenti della Relazione sulla Performance	Oggetto di verifica ai fini della validazione	Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Doc. di riferimenti per gli esiti della verifica	Esiti della verifica e considerazioni emerse sulla base degli elementi probativi emersi	Conclusioni
1	Presentazione ed indice	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera ANAC n. 5/2012	Normativa, deliberazioni ANAC	Conforme alla deliberaz ANAC n. 5/2012. Comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata	Ambito Validato
2	Sintesi delle informazioni di interesse pe stakeholder	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera ANAC n. 5/2012; statuto dell'Ente, Regolamenti	Normativa, deliberazioni ANAC, sito dell'Ente	Conforme alla deliberaz ANAC n. 5/2012. Comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata	Ambito Validato
3	Il contenuto esterno di riferimtno	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera ANAC n. 5/2012	Normativa, deliberazioni ANAC	Conforme alla deliberaz ANAC n. 5/2012. Comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata	Ambito Validato
4	L'amministrazione	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera ANAC n. 5/2012	Normativa, deliberazioni ANAC, sito dell'Ente, standard di qualità, rendiconto sulla gestione	Conforme alla deliberazione ANAC n. 5/2012. Comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata. La sezione presenta dettagliatamente la struttura organizzativa dell'Ente fornendo un quadro dei dati qualitativi e quantitativi che la caratterizzano.	Ambito Validato
5	Risultati raggiunti	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera ANAC n. 5/2012	Normativa, deliberazioni ANAC, sito dell'Ente, standard di qualità, Rendiconto sulla gestione	Conforme alla delibera Anac n. 5/2012. la sezione presenta la sintesi dei risultati qualitativi ed economivi raggiunti. Viene fornita un dettaglio delle attività svolte suddivise in 6 macro argomenti. Comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata	Ambito Validato
6	Criticità ed opportunità	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera ANAC n. 5/2012	Normativa, deliberazioni ANAC	conforme alla delibera Anac n. 5/2012. Quadro documentato e ben descrittivo delle problematiche e delle opportunità. Le criticità vengono dettagliate ed individuate soluzioni migliorative. Comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata.	Ambito Validato
7	Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera ANAC n. 5/2012	Normativa, deliberazioni ANAC, Piano della perfonce, standard di qualità	Condorme nel contenuto alla deliberazione Anac n. 5/2012. La sezione descrive in maniera articolata i 4 obiettivi strategici fissati dall'ente. Vengono accuratamente dettagliate le azioni, i pesi, gli indicatori, i target, ed i ruisultati raggiunti. Comprensibilità adeguata e attendibilità verificata.	Ambito Validato
8	Risorse, efficienza ed economicità	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera ANAC n. 5/2012	Normativa, deliberazioni ANAC	Conforme nel contenuto alla delibera Anac n. 5/2012. Comprensibilità adeguata ed attendibilità verificata.	Ambito Validato
9		Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera ANAC n.	Normativa, deliberazioni ANAC	Comprensibilità adeguata ed attendibilità verificata	Ambito Validato

10	Processo di redazione della relazione sulla Performance	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera ANAC n. 5/2012	Normativa, deliberazioni ANAC	Conforme nel contenuto alla delibera Anac n. 5/2012. Comprensibilità adeguata ed attendibilità verificata.	Ambito Validato
11	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera ANAC n. 5/2012	Normativa, deliberazioni ANAC, Piano della performance	Conforme nel contenuto alla delibera Anac n. 5/2012. Comprensibilità adeguata ed attendibilità verificata, anche in considerazione della dimensione della struttura e dell'adeguatezza degli strumenti in uso.	Ambito Validato